

Greve garante mais segurança



Júlio César Costa

Paralisação de 24h no Bradesco Guanabara, no dia 1º de junho deste ano, exige mais segurança



Roberto Mercury

Sindicato coordena manifestação no Dia Nacional de Luta por Mais Segurança (21/03/2012) no Itaú Vila Nova

A greve de nove dias garantiu e inscreveu avanços em vários temas da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT), como tem sido destacada em matérias publicadas nas edições recentes deste jornal. A greve assegurou aumento real maior, valorização do piso, tíquetes e PLR, e avanços nas questões sobre saúde (ver edição anterior) e segurança.

Pressionado pela categoria, que tem reivindicado medidas para proteger a vida, os banqueiros na Campanha deste ano cederam e concordaram em criar um projeto-piloto, em Pernambuco, para prevenir assaltos e sequestros. Após o período de experiência, o novo modelo de segurança será aplicado em todas as agências do país. Dentre os dispositivos a serem testados pelo projeto, portas giratórias com detectores de metais, biombos entre filas e caixas,

e divisórias entre caixas, incluindo os eletrônicos. “O projeto-piloto contempla vários dispositivos que figuram no projeto elaborado pela Confederação Nacional dos Trabalhadores do Ramo Financeiro (Contraf-CUT) e Confederação Nacional dos Vigilantes (CNTV), encampado pelo nosso Sindicato ao lançar a ‘Campanha por Mais Segurança nos Bancos’, em abril do ano passado. Inclusive o projeto da Contraf/CNVT foi apresentado nas 37 cidades que compõem a base do Sindicato. Em sete, o projeto foi aprovado pelos vereadores; em três, já é lei”, destaca o diretor do Sindicato e responsável pela pasta de Segurança, Danilo Anderson. Segundo ele, o projeto-piloto a ser criado impõe também um recuo aos Bancos na questão das portas giratórias. “Nos últimos anos, alguns Bancos decidiram retirar as portas. O Itaú,

por exemplo, divulgou que iria manter as portas apenas nas cidades onde a instalação fosse determinada por lei municipal. Na época, condenamos a medida por ser um retrocesso. Agora, além das portas, o projeto-piloto prevê novos dispositivos”.

Para mostrar a eficiência das portas no combate a assaltos, que começaram a ser instaladas nos Bancos no final dos anos 90 do século passado (em Campinas, no meio daquela década), o diretor Danilo cita estatística nacional da própria Febraban (Federação Brasileira de Bancos). “Em 2000 houve 1.903 ocorrências. Em 2010, o número baixou para 369, uma queda de 80,16%. Já em 2011, quando alguns bancos retiraram as portas giratórias, foram apurados 422 assaltos, um crescimento de 14,36%”.

Paralelamente ao projeto-piloto,

observa o diretor Danilo, os sindicatos de bancários e vigilantes querem que esse tipo de equipamento seja item obrigatório no projeto de lei do estatuto de segurança privada, que está sendo elaborado pelo Ministério da Justiça para atualizar a lei federal nº 7.102/83.

O diretor do Sindicato destaca ainda que o projeto-piloto visa combater também o crime conhecido por “saidinha de banco”, responsável por 32 das 49 mortes em assaltos envolvendo Bancos em 2011 em todo país. Em breve, os sindicatos e a Fenaban se reúnem para debater a implantação do projeto-piloto. “Trata-se de uma conquista, um avanço, um passo a frente na luta em defesa da vida de bancários, vigilantes e clientes”.

Itaú instala portas giratórias em Mogi Mirim. Veja na página 2.

Bancos pagam diferenças de salários e tíquetes e 13ª cesta

Confira na página 2

EDITAL DE CONVOCAÇÃO ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA

O Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários de Campinas e Região, inscrito no CNPJ/MF sob o nº 46.106.480/0001-70, por seu presidente abaixo assinado, convoca todos os empregados da **Associação de Crédito Popular Solidário de Campinas – Banco Popular da Mulher**, da base territorial deste sindicato, para assembleia geral extraordinária que se realizará no **dia 24 de outubro de 2012**, às 15:30 horas, em primeira convocação, e às 16:00 horas, em segunda convocação, na sede da entidade, à Rua Ferreira Penteado, nº 460, Centro, Campinas/SP, para discussão e deliberação da seguinte ordem do dia: 1. Discussão e deliberação sobre aprovação de proposta apresentada pela Associação de Crédito Popular Solidário de Campinas – Banco Popular da Mulher para celebração da Convenção Coletiva de Trabalho 2012/2013; 2. Deliberação sobre desconto assistencial a ser feito nos salários dos empregados em razão da contratação a ser realizada.

Campinas, 22 de outubro de 2012.
Jeferson Rubens Boava - Presidente

SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECEMENTOS BANCÁRIOS DE CAMPINAS E REGIÃO

O Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários de Campinas e Região, por seu presidente, tendo em vista deliberação de assembleia da categoria realizada no dia 18 de outubro de 2012, avisa a todos os financiários beneficiados com a celebração da convenção coletiva de trabalho 2012/2013, empregados de financeiras da base deste sindicato, nas cidades de Aguaí, Águas de Lindóia, Águas da Prata, Americana, Amparo, Artur Nogueira, Cabreúva, Campinas, Cosmópolis, Elias Fausto, Engenheiro Coelho, Espírito Santo do Pinhal, Estiva Gerbi, Holambra, Hortolândia, Indaiatuba, Itapira, Itatiba, Jaguariúna, Lindóia, Louveira, Mogi Guaçu, Mogi Mirim, Morungaba, Monte Mor, Monte Alegre do Sul, Nova Odessa, Pedreira, Paulínia, Santo Antonio do Jardim, Santo Antonio de Posse, São João da Boa Vista, Serra Negra, Socorro, Sumaré, Valinhos e Vinhedo, que poderão exercer o direito de oposição ao desconto assistencial definido em assembleia geral da categoria, no valor de 2,5% das verbas salariais, com teto máximo de R\$ 120,00 (cento e vinte reais), a ser descontado no primeiro pagamento mensal reajustado, mediante entrega de requerimento manuscrito de próprio punho, devendo constar do mesmo, nome, qualificação, número da CTPS e nome da empresa em que trabalha, ser entregue individual e pessoalmente, no período de 22 a 31 de outubro de 2012, na sede do sindicato, com endereço na Rua Ferreira Penteado, nº. 460, Centro, Campinas-SP, e nas suas respectivas subseções, no horário das 9h00 às 17h00.

Campinas, 22 de outubro de 2012.
Jeferson Rubens Boava – Presidente

Editado publicado no jornal Diário do Povo, edição de 22/10/12

Sindicato dos Bancários Campinas e Região

EXPEDIENTE - O BANCÁRIO - PUBLICAÇÃO DO SINDICATO DOS BANCÁRIOS DE CAMPINAS E REGIÃO
PRESIDENTE: JEFERSON RUBENS BOAVA
JORNALISTA RESPONSÁVEL: JAIRO GIMENEZ (MTB 13.683)
DIRETORA DE IMPRENSA: MARIA APARECIDA DA SILVA ALTINO
IMPRESSÃO: GRÁFICA SANTA EDWIGES
SEDE: RUA FERREIRA PENTEADO, 460, CENTRO. FONE.: (19) 3731-2688 - FAX: (19) 3234-5602 CLUBE: (19) 3251-3718
SUBSEDES: AMERICANA: (19) 3406-7869
AMPARO: (19) 3807-6164
MOGI GUAÇU: (19) 3841-3993
SJB VISTA: (19) 3622-3514
INTERNET: WWW.BANCARIOSCAMPINAS.ORG.BR
E-MAIL: JORBANC@BANCARIOSCAMPINAS.ORG.BR
TIRAGEM: 11.000 EXEMPLARES
FILIAÇÃO À FEEB SP-MS E CONTRAF-CUT

ITAÚ

Instaladas portas giratórias em Mogi Mirim

O Itaú instalou recentemente portas giratórias com dispositivos detectores de metais em duas agências instaladas em Mogi Mirim. Porém, a decisão não foi tomada num momento de bondade, respeito à vida. Na verdade, foi pressão do Sindicato.

Tudo começou quando o Itaú reformou a agência Conde de Parnaíba e não manteve a porta giratória. “O Sindicato cobrou a reinstalação e a instalação de porta na agência Rui Barbosa (ex-Unibanco). Inclusive, a agência Conde de Parnaíba paralisou os serviços até às 12h no último dia 21 de março”, destaca o diretor regional de Mogi Guaçu, Vagner Mortais.

Sindicato apresenta projeto

Uma semana depois, mais es-

Julio César Costa



Paralisação até às 12h no Itaú de Mogi Mirim, no Dia Nacional de Luta por Mais Segurança (21/03/2012)

pecificamente no dia 29 de março o Sindicato encaminhou ao prefeito Carlos Nelson Bueno, durante reunião com o então Chefe de Gabinete Gerson Luiz Rossi Junior, o

modelo de projeto elaborado pela Contraf e CNTV, que prevê novos dispositivos de segurança. O projeto, segundo informações, tramita na Câmara Municipal.

Itaú demite um por dia

Entre os dias 2 e 17 deste mês, o Itaú demitiu 17 funcionários lotados nas agências (área comercial) e Empresarial na base do Sindicato; inclusive bancários da área gerencial. Mais uma vez o Itaú não cumpre a palavra. No final do primeiro semestre o Banco anun-

ciou que estavam suspensas as contratações. As vagas que poderiam ser criadas, em decorrência do processo de reestruturação, seriam preenchidas pelo próprio quadro interno, através do Programa de Oportunidade de Carreira (POC). “Porém, não foi o que aconteceu.

Não contratou para a área Operacional e anunciou, recentemente, que irá ao ‘mercado’ contratar pessoal para a área Empresarial. Uma medida que quebra o compromisso assumido. O Sindicato não ficará quieto”, frisa o ice-presidente Mauri Sérgio.

FINANCIÁRIOS

Assembleia aprova acordo

Reunidos em assembleia no último dia 18, na sede do Sindicato, os financiários aprovaram o acordo coletivo 2012/13, negociado durante a terceira rodada, no dia 10 deste mês. O acordo prevê reajuste salarial de 6,96% (aumento real de 2%) e de 7,96% (ganho real de 2,96%) nos pi-

cos, auxílio refeição, cesta-alimentação e 13ª cesta. Já o valor fixo da PLR foi reajustado em 10%, passando de R\$ 1.600,00 para R\$ 1.760,00 com teto de R\$ 8.555,19.

O adiantamento da PLR será creditado em até 10 dias após a assinatura da convenção coletiva, no valor

de R\$ 1.056,00. A segunda parcela da PLR, equivalente a 90% do salário mais o restante do valor fixo de R\$ 704,00, será creditada em fevereiro. As diferenças salariais (tíquete, vale alimentação e salário) serão pagas até novembro. A data-base dos financeiros é 1º de junho.

CAMPANHA 2012

Bancos pagam diferenças de salários e tíquetes e 13ª cesta

Banco	Diferença salário	Diferença tíquetes	13ª cesta alimentação
Bradesco	30/10	29/10	29/10
Itaú	26/10	26/10	26/10
Santander	19/10	19/10	19/10
HSBC	26/10	30/10	30/10
Banco do Brasil	20/10	30/10	30/11
Caixa Federal	20/10	20/10	20/11

BB adota prática antissindical: viola acordo, muda regra sobre dias da greve

O Banco do Brasil editou um normativo interno em que viola a Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) da categoria no que se refere a compensação dos dias da greve de setembro. Em ofício ao BB, no último dia 18, a Contraf-CUT critica a medida e cobra alterações na norma, visando adequação à CCT.

O item 4.5.4 do Normativo Interno nº 361 contraria a cláusula 57ª da Convenção, que diz: “Os dias não trabalhados entre 18 de setembro de 2012 e 26 de setembro de 2012, por motivo de paralisação, não serão descontados e serão compensados, com a prestação de jornada suplementar de trabalho no período compreendido entre a data da assinatura desta Convenção Coletiva de Trabalho até 15 de dezembro de 2012, e, por consequência, não será considerada como jornada extraordinária, nos termos da lei.”.

Já o citado item do Normativo diz: “os afastamentos abonados previstos até 15/12/2012 (abonos, fê-



Greve é direito constitucional

rias, licença-prêmio) deverão ser reavaliados, priorizando o pagamento do saldo das horas referentes aos dias não trabalhados”.

Para o presidente do Sindicato e integrante da Comissão de Empresa dos Funcionários (CEE), Jeferson Boava, “a mudança anunciada pelo BB configura prática antissindical, viola o processo de negociação e descumpra os termos acordados e homologados da CCT. Sem falar que

a revisão de abonos, férias, licença-prêmio, entre outros pontos, deixa claro que o Banco quer punir quem exerceu o direito de greve, exerceu um direito constitucional. É urgente a revisão do Normativo e não dos afastamentos abonados”. Jeferson conclama os funcionários a denunciarem qualquer tipo de abuso, principalmente os relacionados à compensação dos dias da greve.

EMPREGO

BB recua e volta a contratar concursados

O Banco do Brasil informou a Contraf-CUT, em comunicado emitido no último dia 15, que “as convocatórias e posses de concursados estão em seu curso normal”. Apesar de tentar passar a ideia de normalidade, a resposta do BB é um recuo depois da cobrança feita pela Contraf que, em ofício datado de 11 de outubro, pede explicação sobre a suspensão das contratações, anunciada no dia que os sindicatos assinaram o aditivo à Convenção Coletiva de trabalho (CCT).

Em comunicado interno, datado de quatro de outubro, o BB explicita que “...foram suspensas as convoca-

ções e eventos de posse de novos funcionários, incluindo os que estão em processo de qualificação, bem como os que já estavam com data de posse agendada, em decorrência de razões administrativas do banco, até 31/12/2012”. Para o presidente do Sindicato e integrante da Comissão de Empresa dos Funcionários (CEE), Jeferson Boava, “a intensão do BB estava bastante clara no comunicado interno. A cobrança da Contraf impôs um recuo. Porém, nada ainda está ‘normal’. Queremos que o Banco siga seu fluxo de trabalho, evidente. Porém que convoque os concursados neste ano. Vamos acompanhar de perto.

Aliás, além do comunicado interno, o Sindicato foi indagado sobre o problema e remeteu ao coordenador da CEE, William Mendes”. Jeferson destaca ainda que as novas contratações são fundamentais para melhorar as condições de trabalho dentro do BB. “Principalmente neste momento de expansão do crédito, captação anunciada de três milhões de novos clientes, programa Bompratodos e redução do número de caixas em função da implantação da Plataforma de Suporte Operacional (PSO). Hoje o ritmo de trabalho é intenso e altamente prejudicial aos funcionários e a qualidade do atendimento”.

DIA 25

Assembleia da BV Financeira e Votorantim vota acordo da PLR

O Sindicato realiza nesta quinta-feira, dia 25, assembleia com os funcionários do Banco Votorantim e BV Financeira para discutir e

votar o acordo coletivo da Participação nos Lucros e Resultados (PLR). A assembleia, a ser realizada no endereço Av. Dr. Moraes Sal-

les, 711, 11ª andar, centro, Campinas, às 10h, votará ainda o termo de ajuste para cumprimento da CCT PLR 2012 no Banco Votorantim.

Tire suas dúvidas

PLR: demitido

Pergunta: Fui demitido em julho de 2012. O Banco informou que não vou receber a Participação nos Lucros e Resultados (PLR) de forma proporcional. Está correto?

Resposta: A Convenção Coletiva de Trabalho sobre Participação nos Lucros e Resultados (PLR) em sua cláusula 1º parágrafo 3º prevê que: “Ao empregado que tenha sido ou venha a ser dispensado sem justa causa entre 02/08/2012 e 31/12/2012, será devido o pagamento, até 01/03/2012, de 1/12 (um doze avos) do valor estabelecido no *caput*, por mês trabalhado, ou fração igual ou superior a 15 (quinze) dias”.

Diante desta cláusula, o Banco interpretando de forma restrita, tem entendido que as pessoas que por ventura peçam demissão ou que sejam demitidas sem justo motivo fora do período estabelecido, não estão contempladas com o recebimento da PLR.

No entanto, o Tribunal Superior do Trabalho publicou Orientação Jurisprudencial nº 390 SDI-I determinando que o pagamento da PLR respeite o princípio da isonomia entre os trabalhadores, sendo que, independente da data da demissão e mesmo que a rescisão tenha por motivo o pedido de demissão, o pagamento da PLR é devido, vez que, o bancário contribuiu para o resultado positivo do Banco.

Persistindo dúvidas quanto ao assunto o jurídico do Sindicato está a disposição para esclarecimento.

Luciana Lucena Basptista
advogada do Departamento
Jurídico do Sindicato

Sábado, 27, Festa da Criança

O Sindicato promove neste sábado, dia 27, no Clube, a Festa da Criança, no período das 10h às 16h. Diversão garantida: pipoca, algodão doce, sorvetes, brinquedos, teatro e música ao vivo. Às 12h, apresentação da peça "Circo Maluco", com Wagner Kampynas.



Classibancários

Chácara em Atibaia

Vendo, 1054 m2, documentação em ordem, a 100 metros da represa, edícula simples, 1 quarto, cozinha, banheiro e lavanderia. Condomínio. Planta aprovada pela prefeitura. Próximo ao Mega Ralf Roni Gomes. R\$ 220 mil. Tratar com Tânia. Fone: (19) 9690-2776.

Casas em Estiva Gerbi

Vendo 2 casas (frente e fundos) em Estiva Gerbi, localizada na área central, escriturada, terreno de 307 m2. Valor R\$: 120.000,00. Ótima Localização. Tratar Ana Carolina/Silas. Fones: (19) 3868-8082 ou 8893-9300.

Apto em Campinas

Vendo, 2 dormitórios com armários, 1 banheiro, área de serviço, sala, cozinha, banheiro, 61 m2, Mansões Santo Antonio. Tratar com Sonia. Fone: (19) 9272-4242 e 2116-5475.

Apto na Av. Saudade

Vendo, 10º andar, 70 m2, em frente a Sanasa (Av. Saudade, 549), 1 vaga na garagem. Tratar com Fernando. Fone: (19) 8222-5500 e 8222-5000.

Berço e cama

Vendo, novos, pagamento facilitado: 4 vezes. Tratar com Christian. Fone: (19) 9165-2327.

3 DE NOVEMBRO

Caminhada Noturna da Lua Cheia

A 57ª Caminhada Noturna da Lua Cheia será realizada no dia 3 de novembro (sábado). Percurso: 14 km. Saída: Feijão com Tranqueira, às 18h, em direção ao Bar do Vicentão na Fazenda Santa Maria, em Joaquim Egídio. Antes do retorno, jantar: caldos e porções. Informações: (19) 3386-0079 e 9712-9527, com Eduardo Gomez. Se chover, não haverá caminhada.

FARMÁCIA DO SINDICATO



Serviço de Entrega em Campinas

Taxa: R\$ 3,00. Ligue 3731-2688

Tudo em 2 vezes, sem juros: cheque 30/60 dias
Cartões Visa e Mastercard em 3 vezes

Confira nossos preços. Desconto de até 35%

Remédio	Farmácia do Sindicato	Preço médio/mercado
Caltrate 600+D c/ 60cp	R\$ 46,19	R\$ 61,59
Depura gts 10ml	R\$ 28,38	R\$ 40,54
Naturetti 16 caps	R\$ 24,89	R\$ 33,18
Vitergan Master	R\$ 44,85	R\$ 59,80

Aviso: preços válidos até o dia 29 de Outubro de 2012

EDITAL DE CONVOCAÇÃO DE ASSEMBLÉIA GERAL EXTRAORDINÁRIA DOS EMPREGADOS DO BANCO VOTORANTIM S/A E DA BV FINANCEIRA S/A - C.F.I.

SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS BANCÁRIOS DE CAMPINAS E REGIÃO, CNPJ/MF n.º 46.106.480/0001-70, por seu Presidente, convoca todos os empregados do Banco Votorantim S/A e BV Financeira S/A C.F.I., sócios e não sócios desta entidade de classe, da base territorial dos municípios de Aguai, Águas de Lindóia, Águas da Prata, Americana, Amparo, Artur Nogueira, Cabreúva, Campinas, Cosmópolis, Elias Fausto, Engenheiro Coelho, Espírito Santo do Pinhal, Estiva Gerbi, Holambra, Hortolândia, Indaítuba, Itapira, Itatiba, Jaguariúna, Lindóia, Louveira, Mogi Guaçu, Mogi Mirim, Morungaba, Monte Mor, Monte Alegre do Sul, Nova Odessa, Pedreira, Paulínia, Santo Antonio do Jardim, Santo Antonio de Posse, São João da Boa Vista, Serra Negra, Socorro, Sumaré, Valinhos e Vinhedo, para assembleia geral extraordinária, a se realizar no próximo dia 25 do mês de outubro de 2012, em primeira convocação às 9h30 e em segunda convocação às 10h00, no endereço na Avenida Dr. Moraes Salles, 711, 11º andar, Centro, Campinas/SP, para discussão e aprovação da proposta de Acordo Coletivo de Participação nos Lucros e Resultados dos empregados do Banco Votorantim e/ou BV Financeira, com vigência de 01/01/2012 a 31/12/2012 e termo de ajuste para cumprimento CCT PLR 2012 para o Banco Votorantim S/A.

Campinas, 22 de outubro de 2012.

JEFERSON RUBENS BOAVA - Presidente

SINDICATO

Reaberto restaurante

O restaurante do Sindicato, localizado no pavimento térreo da sede, reabriu no último dia 15, totalmente reestilizado. A partir desta segunda-feira, dia 22, o pagamento poderá ser feito com cartões de débito/crédito ou Visa Vale. Em breve serão aceitos todos os tíquetes.

Confira os preços:

Executivo: R\$ 12,00

Mini Executivo: R\$ 10,00

Marmitex: R\$ 8,50

Filé com salada: R\$ 8,50

Salada: R\$ 6,50.

CORRIDA INTEGRAÇÃO

Bancária se classifica em segundo lugar

A bancária Adriana Schwindt Campos K. Buratto se classificou em segundo lugar na 29ª Corrida Integração, promovida pela EPTV no dia 30 de setembro último, na categoria Faixa Etária; na classificação geral, foi a 18ª. Adriana participou da corrida pela Equipe do Sindicato, assim como José Elias Gomes Maia, Rogério Toshio de Castro, Sandro José Soares e José Bonfim Neves de Franca.