

## Fenaban propõe 6%. INSUFICIENTE

### Nova rodada dia 4 de setembro

A Fenaban apresentou sua proposta global de acordo: 6% de reajuste sobre os salários e todas as verbas, durante a sexta rodada de negociação, realizada no último dia 28. Reunidos no final da tarde daquela terça-feira, em São Paulo, o Comando Nacional dos Bancários avaliou que a proposta é insuficiente.

Para o presidente do Sindicato, Jeferson Boava, que participa da mesa de negociação como integrante do Comando, a proposta “não valoriza o piso da categoria, a PLR não reflete a lucratividade dos Bancos e o aumento real é pouco, diante de uma inflação projetada para os últimos 12 meses de 5,2%”. No dia seguinte, 29, o Comando voltou a se reunir com a Fenaban, mas

não houve avanço na sétima rodada. Nesta terça-feira, dia 4 de setembro, será realizada a oitava rodada de negociação.

#### Saúde, segurança e assédio moral

Durante a sexta rodada (dia 28), a Fenaban não levou o ‘presente’ prometido no último dia 22; apenas reafirmou propostas já apresentadas como a criação de projeto-piloto para prevenir assaltos e sequestros e a manutenção dos salários dos bancários afastados que aguardam perícia médica, até à regularização junto ao Instituto Nacional do Seguro Social (INSS).

No que se refere ao assédio moral, a Fenaban aceitou rediscutir o Programa de Prevenção de Conflitos no Ambiente de Trabalho, con-



Outdoor da Campanha instalado na Av. Francisco Glicério

quistado na Campanha de 2010.

#### Emprego

Quanto ao emprego, a Fenaban não quer discutir na mesa, mas sinalizou que é possível discutir

acordos específicos por banco. A Contraf-CUT, inclusive, entrará em contato com os seis maiores bancos para abrir esse processo de negociação.

### Proposta da Fenaban



Salário de Ingresso: Escritório	R\$ 1.353,62
Salário de Ingresso: Caixa	R\$ 1.713,72 (R\$ 1.353,62,00 + R\$ 360,00 (Gratif.))
Salário após 90 dias: Escritório	R\$ 1.484,00
Salário após 90 dias: Caixa	R\$ 2.014,38 (R\$ 1.484,00 + R\$ 360,10 (Gratif) + R\$ 170,28 (outras verbas de caixa))
Anuênio	R\$ 20,60
Auxílio refeição	R\$ 20,97
Cesta alimentação	R\$ 359,42
13ª cesta alimentação	R\$ 359,42
Auxílio creche/babá (71 meses)	R\$ 301,94
Auxílio creche/babá (83 meses)	R\$ 258,29
PLR regra básica	90% do salário reajustado + valor fixo de R\$ 1.484,00, limitado a R\$ 8.296,93
PLR Parcela adicional	2% do lucro líquido, divisão linear. Limite: R\$ 2.968,00
Antecipação da PLR - regra básica	54% do salário reaj., mais valor fixo de R\$ 890,40, limitado a R\$ 4.978,15 e ao teto de 13% do Lucro Líquido
Antecipação da PLR - parcela adicional	Divisão linear. 2% do LL/1º semestre 12, limitado a R\$ 1.484,00



# Sindicato debate Campanha com categoria



Acima, manifestação no Bradesco Taquaral, dia 28; abaixo, ato no Itaú Largo do Rosário, dia 29



No Dia do Bancário, 28 de agosto, o Sindicato realizou manifestações em dez agências nos bairros Taquaral e Cambuí, no período da manhã, entre às 9h e 13h, e debateu o desenrolar da Campanha com os bancários. Durante performance teatral com o grupo Tarauma, os diretores distribuíram o jornal *O Bancário*, edição 1348, que tem como matéria principal a quinta rodada entre Fenaban e Comando, realizada no último dia 22, quando os Bancos assumiram compromisso em apresentar

no último dia 28 a proposta global de acordo coletivo.

**Locais: Taquaral:** Itaú, HSBC, Banco do Brasil, Santander, Bradesco e Caixa Federal. **Cambuí:** Santander Cel. Quirino, Caixa Federal Júlio de Mesquita, Itaú Personalité e BB Convivência.

## Manifestação no Centro

No último dia 29, o Sindicato voltou a ocupar o Centro de Campinas pela segunda vez em duas semanas; a primeira aconteceu no último dia 14. A jornada de luta co-



Acima, Sindicato debate Campanha no Itaú Taquaral, dia 28; abaixo, manifestação no HSBC Centro, dia 29



meçou por volta das 9h30 no HSBC Centro, onde o Sindicato realizou manifestação e distribuiu o jornal *Rede Global Bancária*, que tem como manchete “HSBC, um banco fora da lei?”. Depois do Banco inglês, os diretores realizaram manifestação e debate com os bancários do Banco do Brasil Glicério; em seguida, visitaram as agências do Itaú Personalité, Bradesco, Santander, Itaú Glicério, Itaú Largo do Rosário, Itaú 716 e Safra. Durante toda a jornada, que encerrou depois das 11h30, a *Nossa Banda* deu

o tom musical e os diretores distribuíram edição extra do jornal do Sindicato sobre a contraproposta (reajuste de 6%) da Fenaban apresentada na sexta rodada de negociação, realizada no último dia 28.

## Campanha na rua

Com destaque ao mote da Campanha “Chega de Truques, Banqueiro”, o Sindicato comprou espaço para 20 outdoors, instalados nas principais vias de Campinas. Os outdoors serão exibidos até o dia 9 de setembro.

## Assembleia dia 3 vota PCR do Itaú

O Sindicato realiza nesta segunda-feira, dia 3 de setembro, assembleia para votar o acordo da Participação Complementar nos Resultados (PCR) do Itaú, negociado no último dia 16. A assembleia será às 18h30, na sede do Sindicato. O valor mínimo da PCR é R\$ 1.800,00; o pagamento será efetuado em uma única parcela, junto com a primeira parcela da Participação nos Lucros e Resultados (PLR). Na rodada de negociação com o Itaú, os sindicatos garantiram tam-

bém aumento das bolsas de estudo, que passam das atuais quatro mil para 5.500 (cinco mil para funcionários do Banco, sendo mil preferencialmente para portadores de deficiências especiais; e 500 para os trabalhadores das demais empresas da holding).

A bolsa corresponde até 70% do valor da mensalidade, limitado ao máximo de R\$ 320,00. Os bancários contemplados receberão 11 parcelas, retroativas a fevereiro deste ano.

### EDITAL DE CONVOCAÇÃO ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA

O Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários de Campinas e Região, convoca todos os empregados dos Bancos ITAÚ UNIBANCO S.A., ITAUCRED FINANCIAMENTOS S.A., ITAU UNIBANCO BANCO MÚLTIPLO S.A., BANCO ITAÚ BBA S.A., BANCO ITAÚ CARTÕES S.A., BANCO ITAUCARD S.A., BANCO FIAT S/A, BANCO ITAULEASING S/A, UNIBANCO – UNIÃO DE BANCOS BRASILEIROS S/A, UAM – ASSESSORIA E GESTÃO DE INVEST LTDA., BANCO DIBENS S/A, HIPERCARD BANCO MÚLTIPLO S/A, BANCO FININVEST S/A, UNICARD BANCO MÚLTIPLO S/A, UNIBANCO ASSET MANAGEMENT S/A DTVM e UNIBANCO CONSULTORIA DE INVEST LTDA, sócios e não sócios desta entidade de classe, da base territorial dos municípios de Campinas, Aguaí, Águas de Lindóia, Águas da Prata, Americana, Amparo, Artur Nogueira, Cabreúva, Cosmópolis, Elias Fausto, Engenheiro Coelho, Espírito Santo do Pinhal, Estiva Gerbi, Holambra, Hortolândia, Indaiatuba, Itapira, Itatiba, Jaguariúna, Lindóia, Louveira, Mogi Guaçu, Mogi Mirim, Morungaba, Monte Mor, Monte Alegre do Sul, Nova Odessa, Pedreira, Paulínia, Santo Antonio do Jardim, Santo Antonio de Posse, São João da Boa Vista, Serra Negra, Socorro, Sumaré, Valinhos e Vinhedo, para assembleia geral extraordinária para: 1- Aprovação do Acordo Coletivo de Trabalho do PROGRAMA DE PARTICIPAÇÃO COMPLEMENTAR NOS RESULTADOS (PCR) 2012 e seus anexos; e 2- Aprovação do Acordo Coletivo que REGULAMENTA O SISTEMA ALTERNATIVO ELETRÔNICO DE JORNADA DE TRABALHO; a ser realizada no próximo dia 03 de setembro de 2012, às 18h00, em primeira convocação, e às 18h30, em segunda convocação, com qualquer número de presentes, na sede da entidade, sito a Rua Ferreira Penteados, nº 460, Centro, Campinas/SP.

Campinas, 30 de agosto de 2012

Jeferson Rubens Boava, Presidente