

Interestadual em Rio Preto define propostas para 14ª Conferência Nacional da categoria

A construção da pauta de reivindicações dos bancários na Campanha Nacional 2012 entra na segunda e penúltima fase. A Federação dos Bancários de SP e MS promove nos dias 3 e 4 de julho, em São José do Rio Preto, a Conferência Interestadual, fórum que irá definir as propostas dos sindicatos filiados apresentadas em quatro Erban (Encontro Regional de Bancários), realizados em maio e neste mês de junho em Três Lagoas (MS), São José do Rio Preto, Rio Claro e Santos. O quarto Erban reuniu no último dia 22, sexta-feira, 75 dirigentes sindicais de Santos, Guaratinguetá, São José dos Campos e Campinas; entre eles, 24 diretores do Sindicato.

Após debater em grupos temáticos, os dirigentes sindicais reunidos em plenária elencaram as propostas sobre Emprego, Remuneração, Saúde e Segurança Bancária e Sistema Financeiro Nacional, que serão apre-



Jeferson Boava, presidente do Sindicato, na abertura do Erban, realizado em Santos. Abaixo, diretores apresentam e debatem propostas em plenária

sentadas na Conferência de Rio Preto. As resoluções da Interestadual serão apresentadas e votadas na 14ª Conferência Nacional dos Bancários, fórum que aprova a pauta de reivindicações da Campanha Nacional 2012. A Conferência Nacional será

realizada entre os dias 20 e 22 de julho em Curitiba

Para o presidente do Sindicato e Secretário-Geral da Federação dos Bancários de SP e MS, Jeferson Boava, “o Encontro Regional de Santos foi o primeiro passo rumo à construção

de propostas sintonizadas com os anseios da categoria bancária, que unificam todos os segmentos, tendências presentes dentro do movimento sindical bancário. O passo seguinte é a Conferência Interestadual e, depois, a Nacional. É decisivo, no entanto, que as propostas aprovadas, nos vários fóruns para construção da pauta de reivindicação da categoria, sejam amplamente debatidas dentro dos locais de trabalho”.

Eixos da Campanha

Emprego: terceirização, correspondente bancário, rotatividade e demissões.

Remuneração: aumento real, aumento do piso, PLR, previdência e PCS.

Condições de Trabalho, Saúde e Segurança Bancária.

Sistema Financeiro Nacional: redução dos juros, regulação do Sistema Financeiro e Conferência do Sistema Financeiro.



Mauri Sérgio, vice-presidente



Diretor Gabriel Musso



Diretor Lourival Rodrigues



Diretor Gustavo Frias

CONSULTA

Termina dia 29 prazo para entrega de questionário

Termina nesta sexta-feira, dia 29, o prazo para os bancários entregarem os questionários da Consulta da Campanha Nacional dos Bancários

2012, que visa apurar as prioridades da categoria. O resultado da Consulta irá orientar os debates nas conferências interestaduais e nacional; neste úl-

timo fórum serão definidas as reivindicações da Campanha, bem como sua estratégia. Os questionários podem ser entregues aos diretores do Sindicato,

na sede ou subse-des.

Além da versão impressa, a Consulta está disponível no site do Sindicato (www.bancarioscampinas.org.br).

Itaú e Bradesco bagunçam horário de atendimento em shoppings de Campinas

Sem consultar sindicatos, bancários e até clientes, os dois maiores bancos privados do país mudaram o horário de atendimento em shoppings. Em Campinas, o Itaú criou o horário das 12 às 20h; sendo que das 12h às 17h, atendimento ao público; das 17h às 20h, apenas clientes. O novo horário já está em vigor na agência instalada no Shopping Iguatemi desde o início deste mês de junho; no Shopping D. Pedro, a partir do dia 2 de julho. Já o Bradesco decidiu manter o horário de abertura de agências (10h) e estendeu até às 20h nos shoppings Unimart e Iguatemi; no D. Pedro, das 12 às 20h. O novo horário entrou em funcionamento

no último dia 25.

Para o vice-presidente do Sindicato e integrante da Comissão de Organização dos Empregados (COE), Mauri Sérgio, que é funcionário do Itaú, "a mudança não foi feita para beneficiar bancários ou correntistas, mas para aumentar os lucros bilionários - no primeiro trimestre deste ano, R\$ 3,4 bilhões. Na verdade, o Itaú quer ganhar mais, a todo custo. Abre agências em horários de maior fluxo e, conseqüentemente, aumenta a arrecadação com as tarifas absurdas e altas taxas de juros". Para o diretor do Sindicato, Lourival Rodrigues, funcionário do Bradesco, "o horário estendido fragiliza a segu-

rança, uma vez que as agências vão continuar o atendimento depois das 17 horas".

Mais trabalho

Como a mudança nos horários de atendimento, tanto no Itaú quanto no Bradesco, não foi precedida de novas contratações, o volume de serviços poderá resultar na prorrogação da jornada de 6h, prevista em lei. "Haverá uma sobrecarga desproporcional e desumana de trabalho. Até porque o Itaú tem promovido demissões em massa, deixando as agências com reduzido número de funcionários. Como consequência, mais bancários adoecidos e queda na qualidade do atendimento", salienta o vice Mauri.

O Sindicato não admite a extração da jornada, nem qualquer outro tipo de ilegalidade. No caso do horário estendido, será feita fiscalização, acompanhamento. "Serão tomadas todas as medidas para que os dois bancos respeitem a Convenção Coletiva, a legislação", avisa o diretor Lourival. Segundo ele, se os bancos tivessem a preocupação em prestar um atendimento de qualidade, com respeito aos direitos dos funcionários, já teriam concordado com a proposta dos sindicatos em ampliar o horário, com a criação de dois turnos de trabalho. "Uma bandeira histórica dos bancários que a Fenaban não aceita nem discutir", frisa o diretor Lourival.

EDITAL ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA

O Sindicato dos Empregados de Campinas e Região, inscrito no CNPJ/MF sob o nº 46.106.480/0001-70, por seu presidente abaixo assinado, convoca todos os empregados em cooperativas de crédito e mútuo do Estado de São Paulo, sócios e não sócios, da base territorial deste sindicato, dos municípios de Campinas, Aguiar, Águas de Lindóia, Águas de Prata, Americana, Amparo, Artur Nogueira, Cabreúva, Cosmópolis, Elias Fausto, Engenheiro Coelho, Espírito Santo do Pinhal, Estiva Gerbi, Holambra, Hortolândia, Indaiatuba, Itapira, Itatiba, Jaguariúna, Lindóia, Louveira, Mogi Guaçu, Mogi Mirim, Morungaba, Monte Mor, Monte Alegre do Sul, Nova Odessa, Pedreira, Paulínia, Santo Antonio do Jardim, Santo Antonio de Posse, São João da Boa Vista, Serra Negra, Socorro, Sumaré, Valinhos e Vinhedo, para a assembleia geral extraordinária que se realizará no dia 27 de junho de 2012, às 18:00h, em primeira convocação, e às 18:30h, em segunda convocação, no endereço da sede à Rua Ferreira Penteado, nº 460, Centro, nesta cidade de Campinas/SP, para discussão e deliberação acerca da seguinte ordem do dia: 1. Discussão e deliberação sobre aprovação da minuta de renovação da Convenção Coletiva de Trabalho da categoria com vigência de 2012/2014, e termos aditivos à convenção, bem como delegar poderes para tanto; 2. Autorização à diretoria da entidade para realizar negociações coletivas, celebrar convenção coletiva de trabalho, bem como convenção coletiva aditiva e, frustradas as negociações, defender-se e instaurar dissídio coletivo de trabalho, bem como delegar poderes para tanto; 3. Deliberar sobre desconto da contribuição assistencial a ser feito nos salários dos empregados em razão da contratação a ser realizada.

Campinas, 24 de junho de 2012.

Jeferson Rubens Boava – Presidente

Edital publicado no jornal Folha de S. Paulo, em 24/06/2012

Sindicato dos Bancários de Campinas e Região

EXPEDIENTE - O BANCÁRIO - PUBLICAÇÃO DO SINDICATO DOS BANCÁRIOS DE CAMPINAS E REGIÃO

PRESIDENTE: JEFERSON RUBENS BOAVA

JORNALISTA RESPONSÁVEL: JAIRÓ GIMÉNEZ (MTB 13.683)

DIRETORA DE IMPRENSA: MARIA APARECIDA DA SILVA ALTINO

IMPRESSÃO: GRÁFICA SANTA EDWIGES

SEDE: RUA FERREIRA PENTEADO, 460, CENTRO.

FONE.: (19) 3731-2688 - FAX: (19) 3234-5602

CLUBE: (19) 3251-3718

SUBSEDES: AMERICANA: (19) 3406-7869

AMPARO: (19) 3807-6164

MOGI GUAÇU: (19) 3841-3993

SJB VISTA: (19) 3622-3514

INTERNET: WWW.BANCARIOSCAMPINAS.ORG.BR

E-MAIL: JORBANCO@BANCARIOSCAMPINAS.ORG.BR

TIRAGEM: 11.000 EXEMPLARES

FILIADO À FEEB SP-MS E CONTRAF-CUT

EMPREGO

Itaú anuncia medidas para conter rotatividade

Pressionado pelos sindicatos e funcionários, o Itaú anunciou que adotou medidas para reduzir a rotatividade e, conseqüentemente, as demissões. Em telefonema ao presidente da Contraf-CUT, Carlos Cordeiro, no último dia 19, o diretor Marcelo Orticelli, da Diretoria de Cultura e Gente, informou que o Itaú emitiu um comunicado interno aos gestores com orientações para que as áreas que necessitem contratar novos bancários usem o centro de realocação dos fun-

cionários, conquistado logo após a fusão com o Unibanco. Segundo Orticelli, novas contratações estão proibidas. Com essa medida o banco acredita evitar a rotatividade praticada a algum tempo.

O anúncio do Itaú veio depois que os sindicatos intensificaram a mobilização contra as demissões. No primeiro Dia Nacional de Luta deste ano, 23 de maio, 12 agências fecharam em Campinas; no segundo, dia 12 deste mês, paralisação em oito agências/ci-

dades da base do Sindicato; no país, 239 agências fechadas.

Para o vice-presidente do Sindicato e integrante da COE (Comissão de Organização dos Empregados), Mauri Sérgio, o Sindicato permanece atento, vigilante. "Apesar do anúncio, vamos monitorar. Estamos de prontidão para deflagrar novas jornadas de luta. Como definiu o Encontro de Dirigentes Sindicais, realizado em dezembro do ano passado, a garantia de emprego é prioridade".

CALL CENTER

Sindicatos cobram reversão do processo de terceirização

Na retomada da mesa temática de terceirização, no último dia 19, os sindicatos rejeitaram a formulação apresentada pela Fenaban para reverter o processo no Call Center das instituições financeiras. Para os bancos, apenas o grupo de trabalhadores que acessa diretamente os dados da conta corrente dos clientes de maneira permanente e ininterrupta, do início à conclusão da operação, deve ser incluído na categoria bancária, aplicando-se a Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) no tocante aos direitos e benefícios, sem contemplar o piso salarial. "Não podemos compactuar com a redução do piso, explicitada na proposta da Fenaban", destaca a diretora do Sindicato, Vera Moreira, que participou da mesa junto com o também diretor Marcelino José. Os sindicatos propuseram que a Fenaban faça uma revisão da sua proposta. "O debate, claro, não se encerrou. Queremos construir uma proposta que contemple não apenas o Call Center, mas outras áreas de serviços hoje terceirizadas" observa a diretora Vera.

Objetivo da mesa - As mesas temáticas têm como objetivo construir propostas que possam



Diretora Vera Moreira durante reunião da mesa temática

ser apresentadas durante a Campanha Nacional, possibilitando assim a incorporação à CCT; como ocorreu com os temas assédio moral e segurança bancária, em 2010 e 2011, respectivamente.

Saúde do Trabalho - Nesta terça-feira, dia 26, sindicatos e Fenaban se reúnem na mesa de

Saúde do Trabalhador; no dia 28, Segurança Bancária; e no dia 3 de julho, Igualdade de Oportunidades. As últimas reuniões das mesas ocorreram nos meses de fevereiro e março últimos. A Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) assegura reuniões trimestrais, conquistadas na Campanha Nacional.

PSO reduz número de caixas e piora condições de trabalho em Campinas

A Plataforma de Suporte Operacional (PSO), implantada desde maio último nas agências do Banco do Brasil em Campinas, difere do projeto apresentado pela Diretoria de Distribuição São Paulo (Disap) ao Sindicato, em reunião realizada no dia 10 de novembro do ano passado. Anunciada como solução para melhorar o atendimento e as condições de trabalho, a PSO não passou de falsa promessa. De imediato, resultou na redução do número de caixas efetivos, que impactou de forma negativa no que o BB pretendia prioritariamente solucionar.

Diante da 'nova' ambiência, elaborada sob à luz da reengenharia explicitada no programa BB 2.0, o Sindicato percorreu as agências e constatou abusos, desrespeitos de toda ordem. Em algumas agências, por exemplo, existe apenas um caixa. Não bastasse o esperado transtorno no atendimento, o caixa fica impedido até de fazer suas necessidades fisiológicas. Ou seja, o iluminado sistema administrativo trata os caixas como máquinas, peças de uma engrenagem, e não pessoas, seres humanos. Em outros termos, carece de planejamento, de funcionalidade. É verdade que a PSO transformou o caixa em itinerante, conforme ficou esclarecido na migração. Porém, a gerência da PSO

não pode comunicar no dia, em cima da hora, o local onde o caixa vai prestar serviço. Sem falar que, em algumas agências, o caixa tem sido deslocado para outro local de trabalho no mesmo dia.

Para agravar ainda mais esse quadro, a prorrogação da jornada também é estabelecida sem prévio aviso, sem nenhuma antecedência. O período para descanso/lanche, que deveria ser de uma hora em função da jornada extra, se limita a tão somente a 15 minutos – diga-se, de passagem, intervalo para quem cumpre jornada de 6h. Essa falta de organização tem provocado uma reviravolta na vida familiar e estudantil do caixa. Com o objetivo de solucionar o problema instalado, o Sindicato reivindicou a ampliação do quadro de caixas nas agências de Campinas, sendo no mínimo dois por local de trabalho, em ofício a Disap e Dinop/CSO SP, enviado no último 21 de junho.

Garantida permanência de caixas efetivos

Desde a implantação, o Sindicato tem se reunido com a superintendência regional e a gerência da PSO para discutir os problemas detectados e manifestar-se contrário a redução salarial, ao descomissionamento. “O processo negocial resultou na permanência dos caixas efetivos na sua

função e as vagas abertas na nova estrutura foram preenchidas com promoção de funcionários que desempenhavam a função de caixa”, observa a diretora do Sindicato, Deborah Negrão de Campos. Na avaliação do presidente do Sindicato, Jeferson Boava, “garantimos que nenhum trabalhador tivesse redução salarial e impacto negativo em sua vida funcional”. Segundo ele, é decisivo corrigir a PSO, que é “ponta-de-lança do BB 2.0, programa de exclusão dos segmentos de baixa renda das agências, que passam a ser atendidos por canais alternativos como os correspondentes bancários e o Banco Postal”.

Adiamento da PSO em agência de Americana

O reduzido número de caixas nas agências, depois da implantação da PSO, não se limitou à Campinas. Na agência XV de Novembro, em Americana, aconteceu o mesmo problema durante a migração. Em ofício à Superintendência Regional de Limeira/Dinop /CSO SP, também datado de 21 de junho, o Sindicato solicita o adiamento do prazo proposto para implementação da PSO (até o final deste mês de junho), possibilitando assim estudo de readequação das necessidades de clientes, usuários e funcionários.

Tire suas dúvidas

Aviso prévio: cumprimento

Pergunta: Trabalho há quatro anos em uma empresa que terceiriza serviços para a Caixa Econômica Federal. Pedi demissão e a empresa me informou que terei que cumprir o aviso prévio. Gostaria de saber se, com a alteração na Lei do aviso prévio, terei que cumpri-lo de forma proporcional.

Resposta: A recente Lei n.º 12506/2011 que alterou dispositivo da CLT sobre o aviso prévio determina que:

Art. 1º O aviso prévio (...) será concedido na proporção de 30 (trinta) dias aos empregados que contem até 1 (um) ano de serviço na mesma empresa.

Parágrafo único. Ao aviso prévio previsto neste artigo serão acrescidos 3 (três) dias por ano de serviço prestado na mesma empresa, até o máximo de 60 (sessenta) dias, perfazendo um total de até 90 (noventa) dias.

Conforme se observa no texto da Lei, ela trata do aviso prévio concedido pela empresa ao trabalhador, portanto, deve ser aplicada toda vez em que houver a demissão sem justa causa do empregado, na proporção de 3 dias a mais por ano de serviço prestado à empresa.

Em casos como o abordado acima, em que a rescisão do contrato de trabalho ocorre por pedido de demissão pelo trabalhador, o tempo de aviso prévio continua sendo de 30 dias.

Crivelli Advogados Associados

Assinada adesão da Cassi à resolução 254 da ANS

Pressionado pelos sindicatos e dirigentes eleitos da Cassi, os representantes do Banco do Brasil na Caixa de Assistência finalmente aprovaram no último dia 20 a adesão do plano de saúde à Resolução Normativa (RN) 254, da Agência Nacional de Saúde (ANS), que passou a vigorar em agosto de 2011 e dispõe sobre a adaptação e migração de contratos celebrados até 1º de janeiro de 1999. O

texto foi aprovado e assinado durante reunião do Conselho Deliberativo da Caixa, em Brasília.

Caso a adesão não fosse aprovada pelo banco até agosto, as consequências poderiam ser extremamente prejudiciais aos associados, podendo até levar ao fechamento do plano. Antes da RN 254, esses contratos não eram obrigados a incorporar todos os procedimentos que fossem sendo de-

terminados pela ANS. Com a nova norma, os planos deverão se adaptar assinando um aditivo, a partir do qual ficam obrigados a cumprir todos os procedimentos médicos definidos pela ANS. Os que não aceitarem se adaptar poderão continuar a existir, mas não poderão mais aceitar nenhum novo associado a partir de 04/08/2012, conforme prevê o artigo 27 da resolução 254.

Fonte: Contraf-CUT

Assembleia vota regimento

O Sindicato realiza assembleia nesta quarta-feira, dia 27, 19h na

sede, para discutir e votar o Regimento do 4º Congresso dos Bancários,

Financiários e Cooperavitários. Participe.

Safra antecipa PLR

Após negociação com os sindicatos, o Safra aceitou e antecipou no último dia 25 a Participação nos Lucros e Resultados (PLR). A parcela da PLR equivale a 54% do salário mais o valor fixo de R\$ 840,00, limitado a R\$ 4.693,37. A parcela final será paga em março de 2013, com base na nova Convenção Coletiva de Trabalho (CCT), a ser negociada na Campanha Nacional deste ano.

Assembleia vota aditivo e PPRS

O Sindicato realiza nesta quarta-feira, dia 27, às 18h30, na sede, assembleia para discutir e votar o Aditivo à CCT (Convenção Coletiva de Trabalho) e o acordo do PPRS. Na terceira rodada de negociação com o Santander, realizada no último dia 15, os sindicatos conseguiram garantir

avanços. Além das atuais, serão acrescentadas as seguintes cláusulas ao Aditivo, que terá validade de dois anos: a igualdade de oportunidades; 2.500 bolsas de estudo (1º graduação; antes era de 2.300); e vale-refeição e alimentação quando o funcionário utilizar a licença não remunerada de

30 dias para fins de acompanhamento de hospitalizado ou doença grave de parentes de primeiro grau e por afinidade. Quanto ao PPRS (Programa de Participação nos Resultados Santander), será de R\$ 1.600,00 neste ano e R\$ 1.600,00 mais o reajuste salarial a ser negociado com a Fena-

ban para 2013.

Caso o Aditivo e PPRS sejam aprovados, serão assinados os termos de compromisso do Banesprev e Cabesp, que preveem a manutenção das duas entidades além dos prazos fixados no edital de privatização do Banespa.

PUC CAMPINAS

Estudantes de jornalismo entrevistam diretores do Sindicato



Jeferson Boava, presidente do Sindicato



Lourival Rodrigues e Carlos Augusto (Pipoca)

O presidente do Sindicato, Jeferson Boava, participou no último dia 15 do Ciclo de Entrevistas sobre o Mundo do Trabalho, organizado pelo professor da disciplina Jornalismo Sindical, do Curso de Jornalismo da PUC Campinas, Carlos

Gilberto Roldão, em sala do Centro de Linguagem e Comunicação (CLC).

Jeferson abordou o quarto e último tema do Ciclo: "As novas propostas para a terceirização da força de trabalho". No dia 1º deste mês,

os diretores Carlos Augusto Silva (Pipoca) e Lourival Rodrigues, responderam perguntas sobre "O governo federal e os direitos/interesses dos trabalhadores"; no dia 16 de maio último, durante a primeira entrevista com diretores do Sindicato,

Ana Stela respondeu sobre o tema "O imposto sindical como financiador da estrutura sindical oficial"; no dia 23 de maio, André von Zuben abordou o tema "Competitividade, custo Brasil e os direitos dos trabalhadores".

Classibancários

Apto no Jd. dos Oliveiras

Vendo, 64m2, cozinha planejada, área de serviço, 2 ambientes, sacada, 3 quartos, 1 banheiro, 1 vaga. Residencial Casa Grande do Ipê, próximo shopping Prado, salão de festas, churrasqueira, quadra de esportes, salão de jogos, parque infantil. Valor: R\$ 210 mil (negociável). Condomínio: R\$ 289,00. Tratar com Altair. Fone: (19) 8129-8310.

Moto Drag Star 650

Vendo, 2004, prata, 29 mil km, escape sport, R\$ 16.500,00. Tratar com Lídia. Fone: (19) 7850-9601.

Consórcio de imóvel Itaú

Vendo, R\$ 125 mil, não contemplado, 11 parcelas pagas. Tratar com Flávia. Fone: (19) 9188-2688.

Casa em Sumaré

Vendo, R\$ 250 mil. 146,50m2, 3 dormitórios (1 suíte), sala, copa, cozinha, banheiro social, edícula, churrasqueira, banheiro, despejo. Tratar com Écio. Fone: (19) 9784-7474.



FARMÁCIA DO SINDICATO

Serviço de Entrega em Campinas

Taxa: R\$ 3,00. Ligue 3731-2688

Tudo em 2 vezes, sem juros: cheque 30/60 dias
Cartões Visa e Mastercard em 3 vezes

Confira nossos preços. Desconto de até 35%

Remédio	Farmácia do Sindicato	Preço médio/mercado
Actonel 35mg 4 cpds R	R\$ 146,54	R\$ 195,38
Lipiblock 120mg c/42	R\$ 115,09	R\$ 153,45
Tecta 40 c/60 cpds	R\$ 188,35	R\$ 251,13
Travatan 0,004% 2,5m	R\$ 68,32	R\$ 91,10

Aviso: preços válidos até o dia 29 de junho de 2012

SERVIÇO

Wi-Fi no Clube

Os bancários e familiares agora podem passar o dia no Clube e, ao mesmo tempo, manter-se conectado com o mundo, com as redes sociais, via internet. É que já está disponível a rede sem fio (Wi-Fi). Não esqueça de colocar na mochila o seu tablete, lap ou smartphone.

Convênio Cosméticos: Mary Kay

Venda direta com a consultora Carla Gomes.
Desconto de 15%.

Fones: (19)
3225-0676
9353-0974.