

Sindicato quer saber opinião da categoria sobre Campanha

O Sindicato distribuiu nesta semana o questionário da Consulta da Campanha Nacional dos Bancários 2012, que visa apurar as prioridades da categoria. O resultado da Consulta irá orientar os debates nas conferências interestaduais e nacional; neste último fórum serão definidas as reivindicações da Campanha, bem como sua estratégia. Os questionários devem ser devolvidos aos diretores do

Sindicato até o dia 29 de junho. “Contamos, novamente, com a participação da categoria. Queremos saber quais são as reivindicações dos bancários. Queremos saber o que mobiliza o trabalhador bancário. Afinal, uma Campanha vitoriosa pressupõe interação entre o Sindicato e a categoria, como ficou demonstrado na Campanha do ano passado”, avalia o presidente Jeferson Boava. Além da versão im-

pressa, a Consulta está disponível no site do Sindicato (www.bancarioscampinas.org.br).

Encontro em Santos dia 22

A Federação dos Bancários realiza nesta sexta-feira, dia 22, em preparação à Conferência Interestadual de Bancários, Encontro Regional de Bancários (Erban), na cidade de Santos; com a participação de dirigentes sindicais de Campinas, São José dos Campos e Guara-

tinguetá. O Erban de Santos será o quarto; o primeiro foi realizado no último dia 24 na cidade de Três Lagoas/MS, o segundo foi em São José do Rio Preto (1º/6) e o terceiro em Rio Claro (4/6). A Conferência Interestadual, a ser realizada nos dias 3 e 4 de julho em São José do Rio Preto, é preparatória ao 14º Conferência Nacional dos Bancários, a ser realizada entre os dias 20 e 22 de julho em Curitiba (PR).

CAMPANHA 2012

Congressos do BB e Caixa Federal aprovam pautas específicas

Júlio César Costa



Jeferson Boava na abertura do 23º Congresso Nacional do BB

Augusto Coelho



Gabriel Musso, diretor no Sindicato, na abertura do 28º Conecef

Reunidos em congressos nacionais durante três dias (15, 16 e 17), em Guarulhos, funcionários do Banco do Brasil e empregados da Caixa Federal aprovaram as pautas específicas e reafirmaram a estratégia de campanha unificada, a exemplo de anos anteriores. Ou seja, as pautas específicas serão negociadas com o BB e Caixa Federal concomitantemente com a negociação (mesa única) da pauta nacional da categoria entre o Comando dos Bancários e a Fenaban. As reivindicações da categoria, cabe lembrar, serão definidas na 14ª Conferência Nacional dos Bancários, a ser realizada entre os dias 20 e 22 de julho em Curitiba.

A participação dos delegados da base no Sindicato foi expressiva. No

23º Congresso Nacional dos Funcionários do BB, entre os 300 delegados, oito foram eleitos em Encontro realizado na sede no último dia 30, mais o presidente Jeferson Boava (nato).

Unidade de ação

Na abertura do Congresso Jeferson defendeu a unidade de ação. “Devemos equacionar as possíveis divergências e focar na ampliação e garantia de direitos de todos os funcionários. Devemos também defender um Banco para o Brasil, para os brasileiros e bancários, responsáveis pelo destacado papel dessa instituição financeira pública e secular”. No segundo dia, Jeferson apresentou e defendeu a tese da tendência Unidade Sindical, da qual o Sindicato faz parte. O presidente do Sindicato afir-

mou que o Banco do Brasil hoje não cumpre o seu papel de banco público, pois está mais preocupado com os resultados. “O programa BB 2.0, por exemplo, é a maior expressão dessa política, dessa ‘lógica’ perversa, de exclusão dos segmentos de baixa renda das agências bancárias, que passam a ser atendidos por canais alternativos como os correspondentes bancários e o Banco Postal”. A Unidade Sindical, segundo frisou o presidente do Sindicato, defende a bancarização com abertura de agências e postos de atendimento bancários. Dentre as propostas específicas, a Unidade Sindical foi a única tendência que propôs o reconhecimento do tempo de serviço dos funcionários dos bancos incorporados (entre eles, a Nossa Cai-

xa). Veja no site a íntegra da tese da Unidade Sindical.

28º Conecef

O 28º Conecef reuniu 321 delegados, 10 da base do Sindicato foram eleitos no Congresso Regional realizado pela Federação dos Bancários de SP e MS no último dia 2, na sede, em Campinas. Na abertura do Congresso, o diretor do Sindicato Gabriel Musso frisou que “devemos intensificar nosso trabalho neste momento, no sentido de garantir qualidade de saúde e rendimento dos empregados. Que cada um leve para suas bases a vontade de trabalhar e implementar as diretrizes que tirarmos conjuntamente neste Conecef”. Veja na página 3 as principais resoluções dos dois congressos.

Paralisação contra demissões em oito cidades na região de Campinas

No Dia Nacional de Luta contra demissões, 12 de junho, os bancários do Itaú paralisaram os serviços por 24h em oito agências/cidades da base do Sindicato (Americana, Amparo, Indaiatuba, Itatiba, Mogi Guaçu, São João da Boa Vista, Valinhos e Paulínia).

Durante o protesto contra o jogo sujo das demissões do patrocinador oficial da Seleção Brasileira de Futebol – recentemente o Itaú lançou uma campanha de marketing onde convida todos os brasileiros com o mote “Vamos jogar bola” -, os diretores do Sindicato distribuíram o “Jornal da Contraf-CUT” específico sobre o fechamento de postos de trabalho promovido pelas famílias Setubal, Vilella e Moreira Salles em todas as unidades instaladas no país. Com a manchete “Jogada Desleal”, o jornal denuncia que o Itaú fechou 7.728 postos de trabalho nos últimos 12 meses.



Diretores do Sindicato debatem com bancários os objetivos da paralisação, em Americana

Na base do Sindicato, o Banco que lucrava R\$ 3,4 bilhões no primeiro trimestre deste ano demitiu 141 bancários nos últimos cinco meses (janeiro a maio); em comparação ao mesmo período de 2011, quando foram demitidos 46 bancários, um

crescimento de 206%. O número de demissões neste ano na região de Campinas supera o total de 2011, que foi de 139; em 2010, foram 100 demissões.

Para o presidente do Sindicato, Jeferson Boava, a mobilização é a me-

lhor defesa para garantir o emprego. “Os bancários já entraram em campo para enfrentar esse jogo desleal do Itaú. No dia 23 de maio, paralisamos 12 agências em Campinas. Neste dia 12 de junho a luta, o jogo, aconteceu na região, na base do Sindicato. O time dos bancários do Itaú está pronto para atacar e defender”.

Jeferson ressalta que as demissões mostram claramente a política antissocial do Itaú. “O jogo sujo está também na rotatividade. Demite funcionários antigos com salários maiores e contrata novos com salários menores”. Segundo a Pesquisa do Emprego Bancário, elaborada pela Contraf-CUT e Dieese, com base em dados do Caged, a remuneração média dos admitidos foi de R\$ 2.430,57 em 2011; a dos desligados foi de R\$ 4.110,26, uma diferença de 40,87%. Em 2010, essa diferença era de 37,60%.

Júlio César Costa

4º CONGRESSO

Assembleia dia 27 vota regimento

O Sindicato realiza assembleia no próximo dia 27, 19h na sede, para discutir e votar o Regimento do 4º Congresso dos Bancários, Financeiros e Cooperativários. Participe.

Sindicato dos Bancários
Campinas e Região

EXPEDIENTE - O BANCÁRIO - PUBLICAÇÃO DO SINDICATO DOS BANCÁRIOS DE CAMPINAS E REGIÃO

PRESIDENTE: JEFERSON RUBENS BOAVA

JORNALISTA RESPONSÁVEL: JAIR GIMENEZ (MTB 13.683)

DIRETORA DE IMPRENSA: MARIA APARECIDA DA SILVA ALTINO

IMPRESSÃO: GRÁFICA SANTA EDWIGES

SEDE: RUA FERREIRA PENTEADO, 460, CENTRO.

FONE.: (19) 3731-2688 - FAX: (19) 3234-5602

CLUBE: (19) 3251-3718

SUBSEDES: AMERICANA: (19) 3406-7869

AMPARO: (19) 3807-6164

MOGI GUAÇU: (19) 3841-3993

SJB VISTA: (19) 3622-3514

INTERNET: WWW.BANCARIOSCAMPINAS.ORG.BR

E-MAIL: JORBANC@BANCARIOSCAMPINAS.ORG.BR

TIRAGEM: 11.000 EXEMPLARES

FILIADO À FEEB SP-MS E CONTRAF-CUT

HSBC

Quatro agências de Campinas e Valinhos param e exigem fim das demissões

Quatro agências do HSBC em Campinas (Cambui, Taquaral e Trevo) e Valinhos paralisaram os serviços no último dia 14 para exigir o fim das demissões, mais contratações, valorização dos funcionários e melhores condições de trabalho. “A paralisação de 24h integrou o Dia Nacional de Luta”, explica o diretor do Sindicato, Danilo Anderson. Segundo ele, o protesto também teve como objetivo denunciar o desrespeito do Banco inglês na mesa de negociação, conforme carta aberta distribuída aos clientes e usuários.

Na primeira rodada, realizada no último dia 4, o HSBC negou tudo. Inclusive o Sindicato promoveu reuniões nas agências Centro e Amoreiras, em Campinas, no último dia 6, para debater o resultado da negociação. No mesmo dia, distribuiu em todas as agências o jornal Análise, editado pela Contraf-CUT. O resultado da primeira rodada frustrou os sindicatos. Na pauta, temas como emprego, o não desconto dos programas



Diretores durante paralisação no HSBC Taquaral

próprios de remuneração (PPR/PSV) na PLR e previdência complementar. O HSBC afirmou que não vai contratar novos funcionários, principalmente na área de atendimento. Quanto à remuneração, informou que manterá o desconto do PPR B e D na PLR, que atinge a área de serviços e retaguarda. No que se refere à previdência complementar, o HSBC ressaltou

que o novo benefício para os que têm renda superior a R\$ 3.500,00, apresentado unilateralmente, não é discriminatório. “O plano contempla parte dos funcionários; portanto, pode-se afirmar que é uma forma de segregação. Reivindicamos o benefício a todos os funcionários”, destaca a diretora Gisele Paifer, que participou da rodada do dia 4.

Eleição: diretores se licenciam do Sindicato

Os diretores André von Zuben, Afonso Lopes da Silva e Eduardo Gomez se desincompatibilizaram de seus cargos no Sindicato, desde o último dia 6, para disputar as eleições municipais, em outubro deste ano. André e Eduardo disputam o cargo de vereador em Campinas; Silva, em Jaguariúna. A desincompatibilização é uma exigência da lei eleitoral.

Júlio César Costa

EDITAL ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA

O Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários de Campinas e Região, inscrito no CNPJ/MF sob o nº 46.106.480/0001-70, por seu presidente abaixo assinado, convoca todos os **empregados de financeiras** da base territorial deste sindicato, nos municípios de Aguiá, Águas de Lindóia, Águas da Prata, Americana, Amparo, Artur Nogueira, Cabreúva, Campinas, Cosmópolis, Elias Fausto, Engenheiro Coelho, Espírito Santo do Pinhal, Estiva Gerbi, Holambra, Hortolândia, Indaiatuba, Itapira, Itatiba, Jaguariúna, Lindóia, Louveira, Mogi Guaçu, Mogi Mirim, Morungaba, Monte Mor, Monte Alegre do Sul, Nova Odessa, Pedreira, Paulínia, Santo Antonio do Jardim, Santo Antonio de Posse, São João da Boa Vista, Serra Negra, Socorro, Sumaré, Valinhos e Vinhedo, para a **assembleia geral extraordinária** que se realizará **dia 27 de junho de 2012**, às 18h00, em primeira convocação, e às 18h30, em segunda convocação, com qualquer número de presentes, no endereço à Rua Ferreira Penteado, nº 460, Centro, Campinas/SP, para discussão e deliberação acerca da seguinte ordem do dia: 1. Discussão e deliberação sobre aprovação da minuta de reivindicações da categoria dos financeiros 2012/2013, inclusive sobre participação nos lucros e resultados para o exercício de 2012 e eventual convenção coletiva aditiva; 2. Autorização à diretoria da entidade para realizar negociações coletivas, celebrar convenção coletiva de trabalho, inclusive de PLR, bem como convenção coletiva aditiva e, frustradas as negociações, defender-se e instaurar dissídio coletivo de trabalho, bem como delegar poderes para tanto; 3. Deliberação sobre desconto a ser feito nos salários dos empregados em razão da contratação a ser realizada.

Campinas, 19 de junho de 2012.

Jeferson Rubens Boava - Presidente

EDITAL DE CONVOCAÇÃO

ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA

O SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS BANCÁRIOS DE CAMPINAS E REGIÃO, inscrito no CNPJ/MF sob o nº 46.106.480/0001-70, por seu presidente abaixo assinado, convoca todos os trabalhadores da categoria: bancários, financeiros e de cooperativas de crédito, da base territorial deste sindicato, nos municípios de Aguiá, Águas de Lindóia, Águas da Prata, Americana, Amparo, Artur Nogueira, Cabreúva, Campinas, Cosmópolis, Elias Fausto, Engenheiro Coelho, Espírito Santo do Pinhal, Estiva Gerbi, Holambra, Hortolândia, Indaiatuba, Itapira, Itatiba, Jaguariúna, Lindóia, Louveira, Mogi Guaçu, Mogi Mirim, Morungaba, Monte Mor, Monte Alegre do Sul, Nova Odessa, Pedreira, Paulínia, Santo Antonio do Jardim, Santo Antonio de Posse, São João da Boa Vista, Serra Negra, Socorro, Sumaré, Valinhos e Vinhedo, para a **assembleia geral extraordinária** que se realizará no dia **27 de junho de 2012**, às 18h30, em primeira convocação, e às 19h00, em segunda convocação, com qualquer número de presentes, no endereço da sede do Sindicato à Rua Ferreira Penteado, nº 460, Centro, Campinas-SP, para discussão e deliberação acerca da seguinte ordem do dia: 1. Discussão e votação do Regimento Interno do IV Congresso do Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários de Campinas e Região, na forma do art. 11 dos Estatutos sociais. 2. Outros assuntos.

Campinas, 19 de junho de 2012

Jeferson Rubens Boava - Presidente

EDITAL DE CONVOCAÇÃO

Assembleia Geral Extraordinária dos funcionários do Banco Santander Brasil S/A

O Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários de Campinas e Região, inscrito no CNPJ/MF sob o nº 46.106.480/0001-70, por seu presidente abaixo assinado, pelo presente edital, convoca todos os empregados do **Banco Santander Brasil S/A** (sócios e não sócios), da base territorial deste sindicato, dos municípios de Campinas, Aguiá, Águas de Lindóia, Águas da Prata, Americana, Amparo, Artur Nogueira, Cabreúva, Cosmópolis, Elias Fausto, Engenheiro Coelho, Espírito Santo do Pinhal, Estiva Gerbi, Holambra, Hortolândia, Indaiatuba, Itapira, Itatiba, Jaguariúna, Lindóia, Louveira, Mogi Guaçu, Mogi Mirim, Morungaba, Monte Mor, Monte Alegre do Sul, Nova Odessa, Pedreira, Paulínia, Santo Antonio do Jardim, Santo Antonio de Posse, São João da Boa Vista, Serra Negra, Socorro, Sumaré, Valinhos e Vinhedo, para assembleia geral extraordinária a ser realizada no endereço da Rua Ferreira Penteado, nº 460, Centro, Campinas/SP, no dia **27 de junho de 2012**, às 18:00 horas em primeira convocação, com a presença de no mínimo 2/3 dos representados, ou às 18:30 horas em segunda convocação, com qualquer número, para deliberar sobre a seguinte ordem do dia: a) Discussão e votação da proposta de Acordo Aditivo à CCT 2012/2014 da categoria bancária; b) Discussão e votação da proposta de Programa da Participação nos Resultados (PPRS- 2012/2014), conforme o disposto na Lei 10.101 de 19.12.2000; c) Termo de Compromisso Banesprev e Termo de Compromisso Cabesp.

Campinas, 19 de junho de 2012.

Jeferson Rubens Boava - Presidente

CAMPANHA 2012

23º Congresso do Banco do Brasil:

Principais resoluções

Remuneração e condições de trabalho

- Cumprimento da jornada legal de seis horas para todos.
 - Comissionamento via seleção interna por meio de provas e títulos, aberta a todos os funcionários.
 - Assumida a comissão, os funcionários não poderão ser descomissionados.
 - Isonomia para funcionários pós 98 (licença prêmio e férias de 35 dias para funcionários com mais de 20 anos)
 - VRs iguais para funções iguais.
 - Vale transporte para todos que necessitam.
 - Reconhecimento do tempo de serviço de funcionários de bancos incorporados.
- ### Saúde
- Nos locais onde não existem profissionais especializados para atendimento das necessidades dos associados, reembolso do custo com locomoção para consulta em outro município.
 - Assinatura do acordo de prevenção de

- conflitos no ambiente de trabalho – cláusula 54 da CCT.
 - Fim do assédio moral e sexual. Punição aos assediadores.
 - Licença maternidade de 180 dias automática.
 - Instituir um programa de vacinação contra gripe a todos os funcionários, custeado pelo banco.
 - Fim do descomissionamento por licença de saúde.
 - Imediata adequação da Cassi à nova regulamentação prevista pela resolução normativa 254 da ANS.
 - Economus: criação de plano para aposentados, com custo mensal familiar de 4%, subsidiado pelo FEAS, e gerenciado pela Cassi.
- ### Previdência
- Fim do voto de minerva para garantir o equilíbrio de forças entre patrocinador e associados.

- Fim da CGPC 26.
 - Resgate das contribuições patronais em caso de desligamento, aos associados ao Previ Futuro.
 - Aposentadoria antecipada para as mulheres aos 45 anos.
 - Aumento do teto de contribuição e benefícios para 100% da remuneração da ativa.
- ### Organização
- Um delegado sindical por local de trabalho, incluindo as Plataformas de Suporte Operacional (PSO).
- ### Sistema Financeiro Nacional
- Regulamentação do artigo 192 da CF.
 - Fim das terceirizações.
 - Atualização da lei nº 7.102, que contemple a instalação de novos dispositivos de segurança.
 - Apoio à política de queda de juros, defendendo maior corte das taxas de juros.
 - Fim dos correspondentes bancários.
 - Estatização do sistema financeiro.

Julio César Costa



CAMPANHA 2012

28º Conecef:

Principais resoluções

- 100 mil empregados já.
- Fim do trabalho gratuito, com a jornada de 6h para todas as funções sem redução salarial
- Extinção do registro de horas negativas no Sistema de Ponto Eletrônico (Sipon).
- Isonomia de direitos entre empregados novos e antigos, com a extensão da licença-prêmio e do anuênio para todos os empregados.
- Intensificar a pressão sobre o Congresso Nacional pela aprovação do projeto de lei nº 6.259/2005, que dispõe sobre isonomia nos bancos públicos federais; e realização de um encontro nacional aberto pela isonomia, que deve acontecer antes de setembro, em São Paulo.
- Fim do assédio moral.
- Saúde Caixa: ampliação dos serviços, melhoramento da rede credenciada e criação de um programa de fornecimento de medicamentos com preços diferenciados, além da otimização da gestão do plano.

- Criação de estruturas específicas do Saúde Caixa e Saúde do Trabalhador, tendo no mínimo uma por Estado e com representação nas Superintendências Regionais (SRs).
- Destinação do superavit do Saúde Caixa: melhorias na cobertura de atendimento e na rede credenciada do plano. Nos últimos quatro anos, o Saúde Caixa tem apresentado superavit que supera os R\$ 60 milhões, sendo R\$ 20 milhões apenas a parte dos empregados, faltando os 70% da empresa.
- Mais democracia na gestão da Funcef, sobretudo no que diz respeito ao fim do voto de minerva nas instâncias de decisão (conselhos e diretoria).
- Conclusão do processo de incorporação do REB pelo Novo Plano, fim das discriminações aos participantes do REG/Replan não-saldado, justiça às mulheres pré-79 e composição dos órgãos de gestão da Funcef apenas por empregados da Caixa participantes da Fundação.

- Reconhecimento por parte da Caixa do CTVA como verba salarial para fins de aporte à Funcef. E mais: intensificar a campanha entre os empregados para que aumente o número de participantes da Funcef.
- Mais garantias nas agências e postos.
- Retomada do modelo de agência segura pela empresa e a instalação de portas giratórias com detector de metais em todos os estabelecimentos, a colocação de divisórias entre os caixas, a proibição de transporte de valores por bancários e o fim do atendimento de empregados no espaço dos caixas eletrônicos das agências. O Congresso deliberou também que a Caixa cumpra fielmente o plano de segurança aprovado pela Polícia Federal e não haja abertura das agências caso o plano não seja cumprido em todos os seus pontos.
- Eleição do representante dos empregados no Conselho de Administração: sem restrições à inscrição de candidatos.

Augusto Coelho



Editais publicados no jornal Folha de S. Paulo, edição do dia 19/06/2012

Assembleia dia 27 debate e vota aditivo e PPRS do Santander

O Sindicato realiza no próximo dia 27, às 18h30, na sede, assembleia para discutir e votar o Aditivo à CCT (Convenção Coletiva de Trabalho) e o acordo do PPRS. Na terceira rodada de negociação com o Santander, realizada no último dia 15, os sindicatos conseguiram garantir avanços. Além das atuais, serão acrescentadas as seguintes cláusulas ao Aditivo, que terá validade de dois anos: a igualdade de oportunidades; 2.500 bolsas de estudo (1º graduação; antes era de 2.300); e vale-refeição e cesta-alimentação quando o funcionário utilizar a licença não remunerada de 30 dias para fins de acompanha-

mento de hospitalizado ou doença grave de parentes de primeiro grau e por afinidade. Quanto ao PPRS (Programa de Participação nos Resultados Santander), será de R\$ 1.600,00 neste ano e R\$ 1.600,00 mais o reajuste salarial a ser negociado com a Fenaban para 2013.

No que se refere ao grupo de trabalho do Santanderprevi, será mantido. Os sindicatos propuseram um novo prazo de até 60 dias após a assinatura do acordo para concluir os estudos visando a alteração do processo eleitoral.

O objetivo é construir regras democráticas, a exemplo do Banesprev.

Nova reunião sobre o Santanderprevi já ficou agendada para ocorrer na última semana de junho.

Caso o Aditivo e PPRS sejam aprovados pela assembleia, serão assinados os termos de compromisso do Banesprev e Cabesp, que preveem a manutenção das duas entidades além dos prazos fixados no edital de privatização do Banespa.

Venda responsável

O Santander concordou ainda em assinar uma declaração conjunta com as entidades sindicais pela venda responsável de produtos e serviços financeiros, nos moldes do documento firmado no ano passado

no Comitê de Empresa Europeu, em Madri, a partir da campanha mundial da UNI Sindicato Global.

Avaliação

Para o diretor do Sindicato e representante da Federação dos Bancários de SP e MS na COE (Comissão de Organização dos Empregados), Cristiano Meibach, que participou da terceira rodada, “conseguimos garantir avanços, inclusive a assinatura do termo sobre venda responsável de produtos. Sem falar que o Aditivo à CCT é o único negociado com um banco privado. Cabe agora aos funcionários decidirem na assembleia do dia 27”.

Santander não está à venda, reafirma presidente Portela

O presidente do Santander Brasil, Marcial Portela, reiterou em reunião com a Contraf-CUT, realizada no último dia 13, que o “Banco não está à venda”, repetindo declarações já feitas à imprensa. Portela explicou que o Santander não precisará utilizar o resgate financeiro disponibilizado recentemente pela União Europeia para os ban-

cos espanhóis.

Durante o encontro, realizado na sede do Santander na capital paulista, o presidente da Contraf-CUT, Carlos Cordeiro, manifestou preocupação com o emprego dos 54 mil funcionários e “a necessidade de diálogo permanente com as entidades sindicais sobre a situação do Banco e as me-

didias de gestão que envolvam os trabalhadores”.

O encontro, que durou cerca de uma hora, foi solicitado após várias especulações divulgadas pela imprensa sobre uma possível venda da subsidiária brasileira do Banco, diante da crise financeira na Espanha.

Fonte: Contraf-CUT



ASSÉDIO MORAL

VP do Safra humilha bancários durante reunião

O vice-presidente de Segmento (VP) do Banco Safra humilhou a equipe da plataforma do segmento empresas (quatro gerentes comerciais e um gerente geral), durante reunião realizada no último dia 4 de maio na agência Cambuí, ao classificar o setor como “LIXO”. Aos berros, que ecoou por toda a agência, e dando tapas na mesa, o VP, também conhecido pela sigla Red, disse que a plataforma era insignificante, numa clara referência ao resultado das metas.

A postura do VP, que retrata a prática de assédio moral, causou revolta, indignação de funcionários e clientes. Segundo relato de um bancário que ‘presenciou’ o virulento discurso, “...vi nos olhos dos gerentes a vergonha e o medo...”. A inflamada conduta do VP será denunciada à diretoria do Safra, com base no acordo sobre Prevenção de Conflito no Ambiente de Trabalho, conquista da Campanha Nacional de 2010, da qual o Banco é signatário.

CLUBE

Inscrição para Campeonato de Soçaite termina dia 25

Termina no dia 25 (segunda-feira) o prazo de inscrição para o Campeonato de Futebol Soçaite dos Bancários, a ser realizado entre os dias 10 e 21 de julho, no Clube. O Campeonato é exclusivo dos bancários sindicalizados, bancários aposentados sindicalizados, dependentes e sócios usuários.

Orientações

Número de inscritos: 12 atletas (10 sindicalizados e dois convidados).

Não haverá inscrição individual.

Horário dos jogos

Os jogos serão realizados no período noturno (durante a semana), com início às 19h. As finais do campeonato serão realizadas no sábado, dia 21 de julho, com início às 9h.

Como se inscrever

E-mail: esportes@bancarioscampinas.org.br; atendimento@bancarioscampinas.org.br. Na secretaria do Sindicato. Fone: (19) 3731-2688.

REGIÃO

Rogério Capela



Ronaldo e Alexandre vence Torneio de Truco, em Indaiatuba

A dupla Ronaldo (HSBC) e Alexandre (dependente) sagrou-se campeã do Torneio de Truco dos Bancários de Indaiatuba, Elias Fausto, Monte Mor e Viracopos, promovido pela subse de In-

daiatuba no último dia 16. A dupla Alexandre Pedrão e Rafael (Bradesco Centro Indaiatuba) ficou com o troféu de vice-campeã. Após o Torneio, churrasco de confraternização.