

Liminar garante plano antigo do Holandaprevi/Santander

O Sindicato solicitou ao Santander, em ofício protocolizado no último dia 1º, esclarecimento sobre o valor da contribuição cobrado dos participantes do plano Holandaprevi. O Sindicato apresentou o pedido porque obteve liminar na Justiça, concedida recentemente pela 12ª Vara do Trabalho de Campinas, que determina ao banco a aplicação das mesmas condições do plano antigo.

No dia 1º de junho de 2009 o Santander Brasil, que incorporou o Banco Real, extinguiu o plano vigente à época e im-

plantou novo modelo de contribuição à aposentadoria, sem negociação com os sindicatos. No dia 21 de julho do mesmo ano, o Sindicato entrou com ação contra o fundo para pleitear a manutenção do plano antigo. Inclusive essa decisão foi aprovada em assembleia dos funcionários, realizada no dia 14 de julho daquele ano, na sede do Sindicato.

Quem tem direito

A liminar concedida pela 12ª Vara do Trabalho de Campinas, no entanto, garante as mesmas condições do plano antigo ape-

nas para os participantes que não migraram para o novo modelo de contribuição. Porém, o Sindicato já entrou com recurso, visando estender as condições do plano antigo para quem migrou.

Orientação – Até o momento o Santander não apresentou nenhum esclarecimento sobre a contribuição ao Holandaprevi; ou seja, se está aplicando a tabela nova ou antiga. O que tem gerado muita confusão. Os participantes não devem adotar nenhum procedimento antes de consultar o Sindicato.



DIREITO

Bradesco nega jornada extra, em audiência na Justiça

“Nenhum trabalhador trabalha em sobrejornada”. A lacônica frase foi dita pelo representante do Bradesco, Humberto Cazzari, durante audiência de conciliação na 9ª Vara do Trabalho de Campinas, realizada no último dia 6, referente à ação ingressada pelo Sindicato para exigir o cumprimento do descanso de 15 minutos antes da bancária iniciar a jornada extra. Diante da conciliação rejeitada, que encerrou a chamada instrução processual, a ação seguirá os trâmites normais



Júlio César Costa

na esfera judicial.

A ação do Sindicato visa obrigar o Bradesco a cumprir o artigo 384 da CLT (Consolidação das Leis do Trabalho), denominado “Da Proteção do Trabalho da Mulher”, que diz: “Em caso de prorrogação do horário normal, será obrigatório um descanso de 15 (quinze) minutos, antes do início do período extraordinário de trabalho”. O Sindicato reivindica também o pagamento de 15 minutos extras pelos intervalos não gozados nos últimos cinco anos.

Agenda/Calendário – O Sindicato inicia nos próximos dias a distribuição da Agenda e do Calendário 2012, entre os bancários sindicalizados. Para os aposentados a Agenda e o Calendário serão enviados para o endereço que consta da ficha cadastral.

EDITAL DE CONVOCAÇÃO DE ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA

O SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS BANCÁRIOS DE CAMPINAS E REGIÃO, CNPJ/MF nº 46.106.480/0001-70, por seu Presidente, convoca todos os empregados da **BV Financeira S/A** e todos os empregados do **Banco Votorantim S/A**, sócios e não sócios, dos municípios de Campinas, Aguaí, Águas de Lindóia, Águas da Prata, Americana, Amparo, Artur Nogueira, Cabreúva, Cosmópolis, Elias Fausto, Engenheiro Coelho, Espírito Santo do Pinhal, Estiva Gerbi, Holambra, Hortolândia, Indaiatuba, Itapira, Itatiba, Jaguariúna, Lindóia, Louveira, Mogi Guaçu, Mogi Mirim, Morungaba, Monte Mor, Monte Alegre do Sul, Nova Odessa, Pedreira, Paulínia, Santo Antonio do Jardim, Santo Antonio de Posse, São João da Boa Vista, Serra Negra, Sororro, Sumaré, Valinhos e Vinhedo, para Assembleia Extraordinária que será realizada no **dia 15 de dezembro de 2011**, em primeira convocação às 8:30 horas e em segunda convocação às 9:00 horas, no endereço da Av. Dr. Moraes Salles, 711, Centro, Campinas/SP, para discussão e aprovação da seguinte ordem do dia: 1. Discussão, deliberação e aprovação de formalização do Acordo Coletivo de Trabalho com a **BV Financeira S/A** e com o **Banco Votorantim S/A**, para utilização de sistema alternativo de controle de jornada, conforme autorizado pela Portaria n. 373/2011 do MTE, em substituição ao Sistema REP – Registro Eletrônico de Ponto criado pela Portaria 1510/2009, a vigorar pelo período de 01 (um) ano; 2. Autorização à diretoria para celebração, implementação e assinatura do Acordo Coletivo de Trabalho Sistema Alternativo Eletrônico de Controle de Jornada de Trabalho – 2012, conforme dispõe Portaria 373/2011.

Campinas, 13 de dezembro de 2011.
Jeferson Rubens Boava - Presidente

Edital publicado na edição do dia 13/12/11 do jornal Folha de S. Paulo

DIAS PARADOS

Compensação termina dia 15

Termina neste dia 15 o prazo para a compensação dos dias parados, conforme assegura à Convenção Coletiva de Trabalho (CCT), conquistada na greve. Eventual saldo depois desta data será anistiado.

Sindicato dos Bancários Campinas e Região

EXPEDIENTE - O BANCÁRIO - PUBLICAÇÃO DO SINDICATO DOS BANCÁRIOS DE CAMPINAS E REGIÃO
PRESIDENTE: JEFERSON RUBENS BOAVA
JORNALISTA RESPONSÁVEL: JAIRO GIMENEZ (MTB 13.683)
DIRETORA DE IMPRENSA: MARIA APARECIDA DA SILVA ALTINO
IMPRESSÃO: GRÁFICA SANTA EDWIGES
SEDE: RUA FERREIRA PENTEADO, 460, CENTRO. FONE.: (19) 3731-2688 - FAX: (19) 3234-5602
CLUBE: (19) 3251-3718
SUBSEDES: AMERICANA: (19) 3406-7869
AMPARO: (19) 3807-6164
MOGI GUAÇU: (19) 3841-3993
SJB VISTA: (19) 3622-3514
INTERNET: WWW.BANCARIOSCAMPINAS.ORG.BR
E-MAIL: JORBANC@BANCARIOSCAMPINAS.ORG.BR
TIRAGEM: 13.000 EXEMPLARES
FILIAÇÃO À FEEB SP-MS E CONTRAF-CUT

MOBILIZAÇÃO

Sindicato participa de reunião das Redes Sindicais do Itaú e Santander, no Chile

Os diretores Mauri Sérgio e Vera Lúcia Moreira participaram da 7ª Reunião Conjunta das Redes Sindicais do Itaú, Santander, HSBC e BBVA, realizada em Santiago, no Chile, entre os dias 5 e 7 deste mês. Foram definidas as atividades que serão desenvolvidas no primeiro semestre de 2012 em cada um dos quatro bancos internacionais. A principal bandeira das Redes Sindicais é a assinatura de um acordo global com as quatro instituições, a exemplo dos instrumentos já firmados com o Banco do Brasil, Danske Bank (Alemanha), NAG (Austrália), Nordea (Península Escandinava) e Barclays África (Inglaterra), para garantir isonomia de direitos, salário e emprego.

Promovido pela UNI Américas Finanças e Comitê de Finanças da



Da esquerda para direita, diretor Mauri Sérgio, André Luiz Rodrigues (secretário geral da UNI Finanças) e diretora Vera Lúcia

Coordenadora das Centrais Sindicais do Cone Sul (CCSCS), o evento reuniu 94 dirigentes sindicais de 10 países: Brasil, Chile, Argentina, Uruguai, Paraguai, Colômbia, Peru, México, Costa Rica e Espanha. A organização foi da

Confederación de Sindicatos Bancarios y Afines (CSTEBA), do Chile. Antes da 7ª Reunião, no dia 24 de novembro último, os sindicatos, incluindo o de Campinas, realizaram Jornada Internacional de Luta no Itaú e Santander.

Veja em www.bancarioscampinas.org.br os temas debatidos na 7ª Reunião das Redes Sindicais

VOTORANTIM

Assembleia vota acordo sobre ponto eletrônico

OSindicato realiza assembleia com os funcionários do Banco Votorantim neste dia 15, quinta-feira, para discutir e votar o Acordo Coletivo de Trabalho sobre o Sistema Alternativo Eletrônico de Controle de Jornada. A assem-

bleia será realizada no próprio local de trabalho, às 9h.

Portaria exige acordo

O acordo é uma exigência da Portaria 373/2011 do Ministério do Trabalho e Emprego, que trata do citado sistema alternativo de pon-

to eletrônico. O sistema, cabe ressaltar, é uma adequação à Portaria 1510/2009, do MTE, que instituiu a obrigatoriedade de padronização do ponto nas empresas que optarem pelo sistema eletrônico.

SISTEMA FINANCEIRO

Correspondente fora da agência, estabelece BC

Está proibido o funcionamento de correspondentes bancários dentro de agências e postos de atendimento. É o que estabelece a Resolução 4.035, anunciada no último dia 30 de novembro pelo Banco Central, e que altera a Resolução 3.954, de fevereiro deste ano. A nova regra está em vigor desde o último dia 2. O artigo 17-A da Resolução 4.035 diz: “É vedada a prestação de serviços por correspondente no recinto de dependências da instituição finan-

ceira contratante”.

Resolução – A Resolução 4.035 também prevê medidas para conter os riscos das operações bancárias. Uma delas determina que as instituições financeiras não podem adotar formas de remuneração dos correspondentes que incentivem comportamentos que elevam a exposição ao risco acima dos níveis considerados prudentes, “tendo em conta a viabilidade econômica no caso das operações de crédito e de arrendamen-

to mercantil cujas propostas sejam encaminhadas pelos correspondentes”. Em outra, o BC exige que os bancos implantem uma sistemática de monitoramento e controle sobre a viabilidade econômica da concessão de crédito consignado. Prevê inclusive que as instituições produzam relatórios gerenciais com as receitas e despesas envolvidas nos convênios desse tipo de empréstimo e que esses relatórios estejam à disposição do órgão.

Fonte: seebps

Assembleia aprova aditivo à CCT

Reunidos em assembleia no último dia 13, os funcionários do Santander aprovaram a renovação do aditivo à Convenção Coletiva de Trabalho (CCT), o acordo do Programa de Participação nos Resultados Santander (PPRS) e os Termos de Compromisso Cabesp e Banesprev. O novo aditivo contempla 2.300 bolsas de estudo no valor máximo de R\$ 410,00; pagamento do salário do funcionário afastado para tratamento de saúde, que solicitar prorrogação junto ao INSS; PLR proporcional para quem se aposentar no período de 2 de agosto a 31 deste mês; criação do Grupo de Trabalho Santanderprevi; e li-

Roberto Mercury



Assembleia na sede do Sindicato

cença para gestante realizar exame pré-natal.

PPRS - Quanto à PPRS, valor cor-

respondente a R\$ 1.500,00, a ser pago junto com a última parcela da PLR, em março de 2012.

PREVMAIS

Economus reduz taxa de risco

Atribuição mensal para a taxa de risco do PrevMais será reduzida a partir de 1º de janeiro de 2012. A informação consta do Informativo nº 45 do Economus. Segundo o fundo de pre-

vidência e assistência à saúde, a redução é resultado da “alteração do regime financeiro, que passou a seguir o modelo de Capitalização”. Pela tabela em vigor, o menor percentual de contribuição é

0,27% e o maior, 4,54%. Pela nova tabela, o percentual de contribuição mínimo será 0,05% e o máximo, 0,90%. Veja no site do Sindicato (www.bancarioscampinas.org.br) tabela comparativa.

SINDICATO

Aprovado orçamento 2012

Em assembleia no último dia 12, na sede do Sindicato, os bancários aprovaram a Previsão Orçamentária 2012. Confira.

Previsão Orçamentária 2012 - Resumo (em R\$)	
Receita	
Renda Tributária	742.600,00
Renda Social	2.377.800,00
Renda Patrimonial	267.300,00
Renda Extraordinária	664.100,00
Total da Receita	4.051.800,00
Despesa	
Administração Geral	2.153.500,00
Contribuições para outras entidades	180.000,00
Jurídico	266.700,00
Imprensa e Divulgação	255.800,00
Lutas sindicais e formação	219.500,00
Clube e atividades sociais	446.900,00
Informática e Assessoria Econômica	101.800,00
Eventos sindicais	367.700,00
Representações regionais	59.900,00
Total da Despesa	4.051.800,00

CAIXA FEDERAL

CCV é implantada em definitivo

A Comissão de Conciliação Voluntária (CCV), garantida no aditivo à CCT (Convenção Coletiva de Trabalho 2011/12), assinado com a Caixa Federal, está implantada em caráter definitivo. A CCV é direcionada aos empregados que se aposentaram nos últimos dois anos que pretendem reivindicar o recebimento do auxílio-alimentação. Os interessados devem entrar em contato com a Secretaria do Sindicato, na sede, para agendar o atendimento. “Neste momento, a Caixa Federal aceita conciliar apenas auxílio-alimentação. Os sindicatos reivindicam que todos os assuntos possam ser tratados na CCV; entre eles, a 7ª e 8ª horas, horas extras e desvio de função”, avalia o diretor Gabriel Musso.

Tire suas dúvidas

Demitido: curso de qualificação

Pergunta: Recentemente fui demitido do banco em que trabalhava e um colega me informou que eu teria direito a participar de um curso à custa do meu ex-empregador. Essa informação procede?

Resposta: A Convenção Coletiva de 2011/2012 dispõe em sua cláusula 55ª que o Banco pagará ao empregado demitido sem justa causa a partir de 01/09/2011 eventuais cursos de qualificação e/ou requalificação profissional que sejam ministrados por empresas, entidades de ensino ou entidade sindical profissional.

Ressalta-se, porém, que o ex empregado do banco deverá requerer este direito em até 90 (noventa) dias da data da dispensa, e que o valor pago pelo Banco não excederá R\$ 974,06 (novecentos e setenta e quatro reais e seis centavos).

Segundo o convenção, o ex empregado deverá fornecer ao Banco a identificação da entidade promotora do curso, bem como a natureza, duração, valor e forma de pagamento deste. Após o fornecimento das informações, o banco poderá escolher entre efetuar o pagamento à entidade fornecedora do curso ou reembolsar diretamente ao ex empregado.

Importante lembrar que os empregados que pediram seu desligamento ou foram demitidos por justa causa não fazem jus a este benefício.

Caso persista alguma dúvida procure o departamento jurídico do Sindicato.

Crivelli Advogados Associados

Perguntas ou sugestões de temas devem ser enviadas para jorbanc@bancarioscampinas.org.br

Feliz 2012

Mobilizar sempre
Resistir,
garantir
conquistas
e ampliar
direitos

Sindicato dos Bancários CUT
Campinas e Região

FARMÁCIA

Conheça os ganhadores do sorteio de TV e DVD

Roberto Mercury



Sorteio realizado no pavimento térreo da sede do Sindicato

O bancário aposentado (Santander) Hide Sandrini ganhou o aparelho de TV LED 40' Full HD, sorteado pela Farmácia do Sindicato no último dia 9. Já a bancária aposentada Maria Rosabel M. Elias Teixeira (Nos-

sa Caixa) ganhou o aparelho de DVD. Entre os dias 24 de outubro e 7 deste mês, a cada R\$ 30,00 em compra efetuada o bancário recebia um cupom. Foram depositados na urna 2.320 cupons.

Classibancários

Piano alemão

Vendo, marca F. Weber, ótimo estado, móvel em Ébano. Valor: R\$ 5.500,00. Tratar com Rutiana. Fone: (19) 8808-9946. - 3395-8947.

Citroen C3/Excl

Vendo, 1.4 flex 2008/2009, cor preta em ótimo estado. Fone: (19)9146-55-63.

Fiat Palio

Vendo, 2008/08, completo, flex, único dono. Tratar com Luiz. Fone: (19) 9112-2690.

Palio prata 2005

Vendo, 2 portas, com ar condicionado e alarme. Carro impecável, muito bem cuidado, lindo mesmo! Sem defeitos, sem barulhinhos, revisado, sem detalhes. Documentação OK. Somente está à venda porque preciso de um carro maior. Está comigo há 5 anos. Mando fotos por e-mail. Não aceito troca. Estudo proposta. E-mail: caio.caligiuri@caixa.gov.br.

Polo Hatch 1.6

Vendo, prata, 2008/2008 completo, mais banco de couro e farol xenon, R\$ 30.500,00. Tratar com Marcelo. Fone: 9318-0302.

Honda Fit

Vendo, 2005/2006, EX automatico, cor dourado. Fone: 9123-8283.

Moto fazer 250

Vendo, azul, 2007, km 30.000, documento em ordem. Fone: 9726-2808.

Cobertura por R\$ 350 mil

Vendo, MRV, empreendimento Turquesa Ville. Jardim Nova Europa. Prédio com dois elevadores, infraestrutura de lazer no condomínio. Entrega prevista para JUL/AGO-2012. Cobertura com 3 dormitórios e 1 suíte com uma vaga de garagem. Possibilidade de repassar financiamento da CEF. Valor: R\$ 170.000,00 (já contratado). Contato: taci_md@hotmail.com.

Terreno em Indaiatuba

Vendo, em condomínio fechado, 360m2, quitado com escritura. Valor: R\$ 150 mil. Tratar com Márcia. Fone: 9685-0775.

Casa na praia

Alugo. Lagoinha, em Ubatuba. Final de semana: R\$ 250,00; feriado: R\$ 800,00. Capacidade para 8 pessoas. Tratar com Nicole. Fones: (19) 3212-0706 ou 9166-1228.

LIVRO

Tempo de Poesia



Artista plástica Terezinha Maciel, mãe da funcionária Dayse da agência Unicamp do Santander, lançou recentemente o livro "Tempo de Poesia", editado pela Incentivar/Editora Komedi de Campinas. Terezinha aborda a história de sua vida, letras musicais e, claro, poesia. Informações: www.komedi.com.br

CONVÊNIO

Canil em Campinas

O Sindicato firmou recentemente convênio com o Canil Von Zillo. Sindicalizado tem desconto de 20%. O canil está localizado à Rua Caminho da Servidão B, 34, Chácara de Recreio Santa Fé, em Campinas. Fone: (19) 7816-4544 (ID 936*4475).

Diversão: Hopi Hari

Na compra de um passaporte por R\$ 69,90, o sindicalizado tem direito a outro sem custo algum. Venda na tesouraria do Sindicato (sede), de segunda a sexta-feira, no período das 9h às 16h30.

FARMÁCIA DO SINDICATO



Serviço de Entrega em Campinas

Taxa: R\$ 3,00. Ligue 3731-2688

Tudo em 2 vezes, sem juros: cheque 30/60 dias
Cartões Visa e Mastercard em 3 vezes

Confira nossos preços. Desconto de até 35%

Remédio	Farmácia do Sindicato	Preço médio/mercado
Neutrogena Ultrasheer 55 (88 ml)	R\$ 42,00	R\$ 60,00
Minesol Actif 60 (50 mg)	R\$ 63,00	R\$ 90,00
Episol 45 Oil free 120g	R\$ 74,50	R\$ 106,42
Ansolar 30 (60g)	R\$ 55,00	R\$ 78,57
Loreal Expertise 60(120ml)	R\$ 38,00	R\$ 54,29
Anthelios xl 60 fluído/50ml	R\$ 69,20	R\$ 98,86
Spectraban T c/ base 60g	R\$ 38,00	R\$ 54,29
Photoderm 100 creme/40ml	R\$ 66,00	R\$ 94,29