

## Sindicato para CPSA Campinas, reivindica suspensão das demissões, mas Itaú se cala



Sindicato protesta contra demissões no CPSA. Itaú usa esquema de segurança e monta plantão médico. Desrespeito

Reunido com o Sindicato no último dia 19, na sede, para discutir as 11 demissões no CPSA Campinas (ex-DPD), o representante da área de Recursos Humanos (RH) do Itaú, Romualdo Garbos, se limitou em ouvir os diretores. Diante da reivindicação em suspender imediatamente as demissões, se calou. O único comentário emitido foi relativo aos funcionários detentores de estabilidade (prevista na Convenção Coletiva de Trabalho) que, segundo ele, não serão dispensados, mas o banco vai oferecer uma "in-

denização". "O Sindicato, é óbvio, não concorda com a proposta. Aliás, foi uma tremenda estupidez obrigar o funcionário com direito a estabilidade a assinar a dispensa", destaca o diretor Mauri Sérgio.

A rodada de negociação do último dia 19 só foi marcada pelo Itaú depois que o Sindicato coordenou a paralisação dos serviços no CPSA no dia 18, em protesto contra as citadas 11 demissões ocorridas no dia 15 e três em maio passado. E o movimento foi suspenso no mesmo dia porque o



Representante do RH do Itaú durante negociação no Sindicato. Banco demite até bancário com estabilidade

banco aceitou reabrir o diálogo no dia seguinte. "Manifestamos nossa indignação e reivindicamos a imediata suspensão das demissões. Inclusive ressaltamos que não foi oferecido aos demitidos a possibilidade de realocação em outros setores. Reivindicamos ainda uma política de compensação em caso de desligamento, nos moldes de um PDV.", frisa o diretor Mauri.

Em resumo, o banco que pretende ser campeão de sustentabilidade, porém demite sem piedade, só enrolou até agora. O único

fato concreto, já anunciado, é que a reestruturação a caminho vai fechar os setores de compensação de cheques e microfilmagem em 15 CPSA espalhados pelo país até 2013. O Sindicato, claro, mantém a luta contra as demissões. A trégua foi tão somente para negociar uma saída para o impasse. "A luta está apenas no começo. Somos a favor do diálogo. Queremos construir alternativas. Mas, sem resposta defensável, retomamos a mobilização. Diga-se, de passagem, uma mobilização nacional", avalia o diretor Mauri.

### ITAÚ

## Seis agências param no Dia de Luta contra demissões



Júlio César Costa

Sob a coordenação do Sindicato, bancários do Itaú paralisaram os serviços das 7h30 às 11h, atrasando em uma hora a abertura de seis agências em Campinas, no último dia 19. A paralisação marcou o Dia Nacional de Luta contra as demissões e as precárias condições de trabalho. Durante o protesto nas agências Moraes Salles, Bonfim, Taquaral, Santo Antonio (foto), Personalité Cambui e Barão Geraldo, o

Sindicato distribuiu carta aberta aos clientes e denunciou a política de rotatividade do banco, que no primeiro semestre deste ano provocou o desligamento de quase 4 mil trabalhadores. Entre eles, 14 são do CPSA de Campinas; 11 demitidos no último dia 15 e três em maio passado.

Cabe destacar que em rodada de negociação realizada no último dia 7, os sindicatos cobraram o fim das demissões.



# Sindicato entra na Justiça para interromper prazo das ações pela inclusão do CTVA no saldamento

O sindicato vai ingressar na Justiça o recurso "Protesto Interruptivo de Prescrição", buscando paralisar e renovar a contagem do prazo para ingresso de ação que visa incluir o CTVA no cálculo de saldamento do REG/Replan. Segundo o Departamento Jurídico do Sindicato, o novo prazo

terá validade até agosto de 2016, para o ingresso da citada ação, no caso em que o empregado manteve contribuição na forma de autopatrocínio. A medida, ainda segundo o Departamento Jurídico, é válida para os empregados que aderiram ao saldamento, cujo fechamento ocorreu em 31 de agosto

de 2006. A Funcef, o fundo de pensão dos empregados, cabe lembrar, desconsiderou o piso de mercado para o cálculo do benefício saldado, deixando de incluir o CTVA. O Jurídico alerta que a medida resguarda somente o prazo. Não se discute, ainda, o mérito da questão, que deverá

ser questionado em ação própria individual. Caso o empregado se desligue ou já esteja desligado da Caixa Federal, é importante que entre em contato imediatamente com o Departamento Jurídico para receber orientações, pois nesses casos a presente medida não estende o prazo até 2016.

## ORGANIZAÇÃO

### Assembleia elege delegados à Plenária Estadual da CUT

O Sindicato realiza nesta terça-feira, dia 26, assembleia na sede, às 19h, para eleger os delegados à 13ª Plenária Estadual da CUT. Na pauta da plenária, Liberdade e Autonomia: por Uma Nova Estrutura Sindical. Participe.

#### EDITAL ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA

O Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários de Campinas e Região, inscrito no CNPJ/MF sob o nº 46.106.480/0001-70, por seu presidente abaixo assinado, convoca todos os empregados em estabelecimentos bancários, sócios e não sócios, da base territorial deste sindicato, nos municípios de Aguaí, Águas de Lindóia, Águas da Prata, Americana, Amparo, Artur Nogueira, Cabreúva, Campinas, Cosmópolis, Elias Fausto, Engenheiro Coelho, Espírito Santo do Pinhal, Estiva Gerbi, Holambra, Hortolândia, Indaiatuba, Itapira, Itatiba, Jaguariúna, Lindóia, Louveira, Mogi Guaçu, Mogi Mirim, Morungaba, Monte Mor, Monte Alegre do Sul, Nova Odessa, Pedreira, Paulínia, Santo Antonio do Jardim, Santo Antonio de Posse, São João da Boa Vista, Serra Negra, Socorro, Sumaré, Valinhos e Vinhedo, para a assembleia geral extraordinária que se realizará no dia **26 de julho de 2011**, às 18h30, em primeira convocação, e às 19h00, em segunda convocação, no endereço da sede do Sindicato à Rua Ferreira Penteado, nº 460, Centro, Campinas-SP, para discussão e deliberação acerca da seguinte ordem do dia: 1. Eleição de Delegados para a 13ª Plenária Estadual da CUT. Campinas, 21 de julho de 2011

Jeferson Rubens Boava, Presidente

Edital disponibilizado no site no dia 21/07/11 e afixado na sede do Sindicato, na mesma data.

**Sindicato dos Bancários**  
Campinas e Região

EXPEDIENTE - O BANCÁRIO - PUBLICAÇÃO DO SINDICATO DOS BANCÁRIOS DE CAMPINAS E REGIÃO  
PRESIDENTE: JEFERSON RUBENS BOAVA  
JORNALISTA RESPONSÁVEL: JAIRÓ GIMENEZ (MTB 13.683)  
DIRETORA DE IMPRENSA: MARIA APARECIDA DA SILVA ALTINO  
IMPRESSÃO: GRÁFICA SANTA EDWIGES  
SEDE: RUA FERREIRA PENTEADO, 460, CENTRO.  
FONE.: (19) 3731-2688 - FAX: (19) 3234-5602  
CLUBE: (19) 3251-3718  
SUBSEDES: AMERICANA: (19) 3406-7869  
AMPARO: (19) 3807-6164  
MOGI GUAÇU: (19) 3841-3993  
SJB VISTA: (19) 3622-3514  
INTERNET: WWW.BANCARIOSCAMPINAS.ORG.BR  
E-MAIL: JORBANC@BANCARIOSCAMPINAS.ORG.BR  
TIRAGEM: 11.000 EXEMPLARES  
FILIAÇÃO À FEEB SP-MS E CONTRAF-CUT

## EX-NOSSA CAIXA

### Desconto no salário de incorporados pode ser parcelado

Ao efetuar o pagamento deste mês de julho, o Banco do Brasil descontou os valores pagos a mais aos funcionários da ex-Nossa Caixa desde a migração, em função de um erro de cálculo. O desconto, que surpreendeu todos os funcionários incorporados, pode ser parcelado em até 25 vezes sem juros. Para tanto, o funcionário deve entregar requerimento ao gerente-geral da unidade o mais rápido possível. Inclusive os sindicatos propuseram ao banco um período de carência para iniciar o parcelamento. "Apesar de avisado pelos sindicatos, o BB não adotou nenhum procedimento em 18 meses. Agora, sem mais nem menos,

Carlos Bassan



30 de novembro de 2009: Dia de Luta

descontou tudo. O que é inaceitável. Sem falar que é um desrespeito. E o acréscimo no salário não era facilmente detectado porque a

discriminação no holerite é confusa, apenas códigos desconhecidos.", destaca o presidente do Sindicato, Jeferson Boava.

## ECONOMUS

### Sindicato debate planos de Saúde e Previdência em Indaiatuba

O presidente do Sindicato, Jeferson Boava, e o diretor Jacó debateram os planos de Saúde e Previdência do Economus com os funcionários oriundos da ex-Nossa Caixa, em reunião realizada na

agência Cidade dos Indaiás do Banco do Brasil de Indaiatuba no último dia 20. Na ocasião foram apresentados estudos comparativos entre Economus e Casa e Economus e Previ, debatido

pela primeira vez em plenária realizada no dia 25 de maio, na sede do Sindicato. A reunião em Indaiatuba foi a segunda realizada na região; a primeira aconteceu em Mogi Guaçu no último dia 5.

## REMUNERAÇÃO

### HSBC muda pagamento do PSV

O HSBC anunciou recentemente mudança no pagamento do Programa Semestral Variável (PSV), utilizando-se de dispositivo da Lei 10.101 que regula a participação nos lucros e resultados (PLR) pela qual em seu Artigo 3º Parágrafo 2º é vedado o pagamento ou qualquer antecipação ou distribuição de valores a título de PLR inferior a um semestre civil ou mais de duas vezes no mesmo ano ci-

vil. Segundo o Sindicato dos Bancários de Curitiba, foi solicitado esclarecimentos à diretoria do banco, que alega que ao descumprir o artigo citado acima qualquer instituição financeira pode ser autuada pela Receita Federal. No entanto, destaca o Sindicato de Curitiba, "a mesma lei diz que no instrumento deveriam constar regras claras e objetivas inclusive com mecanismos de aferição, cum-

primento aos prazos para revisão do acordo e programas pactuados previamente".

Para o diretor do nosso Sindicato, Danilo Anderson, novamente o PPR provoca insatisfação. "O HSBC deve rever o programa, negociar com os sindicatos. Aliás, a Comissão de Organização dos Empregados (COE) já cobrou a revisão do programa. É inaceitável essa constante mudança".

## Bancários decidem pauta de reivindicações neste final de semana, na 13ª Conferência

**B**ancários de todo o país se reúnem neste final de semana, dias 29, 30 e 31, em São Paulo, para debater e definir a pauta de reivindicações da Campanha 2011. Trata-se da 13ª Conferência Nacional, fórum máximo da categoria, que encerra a fase de preparação e abre o processo de negociação com a Fenaban, visando renovar a Convenção Coletiva de Trabalho (CCT), a partir de setembro (data-base).

A exemplo do ano passado, a

pauta a ser discutida na Conferência foi construída com a participação da categoria, via Consulta realizada pelos sindicatos em junho último, encontros temáticos e conferências regionais. Inclusive o resultado nacional da Consulta será apresentado na abertura da Conferência. No segundo dia, a pauta será debatida em grupos temáticos: Emprego e Remuneração; Saúde e Condições de Trabalho; Segurança Bancária; e Sistema Financeiro Na-

cional; no terceiro dia, plenária final.

**Financiários:** Os sindicatos entregam a pauta de reivindicações à Fenacrefi (federação das financeiras) nesta sexta-feira, dia 29. Os financiários reivindicam reajuste salarial que contemple a reposição da inflação acumulada entre 1º de junho de 2010 e 31 de maio de 2011 (projetada em 7,27% segundo o ICV/Dieese) e um aumento real de 5%. A data-base é 1º de junho.

### SEGURANÇA

#### Sindicato protocola modelo de projeto de lei em mais seis cidades

**O**Sindicato protocolou na semana passada o modelo do projeto de lei sobre segurança nas Câmaras de Vereadores de Cabreúva, Holambra, Itatiba, Paulínia, Santo Antonio de Posse e Sumaré. Desde o lançamento da **Campanha por Mais Segurança nos Bancos**, ocorrido em abril último em Mogi Mirim, o Sindicato já apresentou o projeto de lei em 15 cidades, incluindo as seis citadas acima. Inclusive o projeto já foi aprovado pelas Câmaras de Monte Mor (dia 18 de maio), Mogi Guaçu (dia 25 de maio) e Hortolândia

(21 de junho).

Elaborado com base em estudo produzido pela Confederação Nacional dos Trabalhadores do Ramo Financeiro (Contraf-CUT), em parceria com a Confederação Nacional dos Trabalhadores Vigilantes (CNTV), o projeto de lei prevê uma série de dispositivos de segurança (veja abaixo).

#### O que prevê o projeto de lei

O texto base estabelece a instalação de porta giratória com dispositivo detector de metais em todas as agências; armários para uso de clientes/usuários; vidros laminados resistentes a impactos e

a disparos de armas de fogo nas fachadas externas e divisórias internas das agências e postos de serviços; sistema de monitoração e gravação eletrônicas de imagens, em tempo real, através de circuito fechado de televisão, interligado com uma central de controle fora do local monitorado; câmeras para captar imagens em todos os acessos destinados ao público, em todos os caixas, autoatendimento, incluindo calçadas externas e estacionamento; divisórias opacas entre caixas e caixas eletrônicas; e biombos entre a fila de espera e a bateria de caixas, bem como na área dos terminais de autoatendimento.

### DIREITOS

#### Sindicatos negociam com Bradesco dia 29

**O**s sindicatos e o Bradesco se reúnem nesta sexta-feira, dia 29, para discutir a pauta de reivindicações específicas, entregue no dia 10 de junho último. Atualizada pela Comissão de Organização dos Empregados (COE) do Bradesco, a pauta contempla a criação de um Plano de Carreira, Cargos e Salários (PCCS) justo e transparente, um programa de auxílio-educação que valorize a todos os trabalhadores, melhorias no Bradesco Saúde (inclusão de pais, plano para aposentados), entre outros pontos. O diretor do

Julio César Costa



Sindicato relança Campanha de Valorização, em junho último

Sindicato, Gustavo Frias, participará da negociação, a ser realizada na matriz do banco (Cidade de

Deus/Osasco), como representante da Federação dos Bancários de SP e MS na COE.

### Tire suas dúvidas

#### Inventário: como proceder

**Pergunta:** Preciso fazer o inventário dos bens que minha mãe deixou, e gostaria de saber se posso fazer esse inventário no cartório, ou preciso entrar com um processo? Gostaria de saber também se preciso de um advogado para fazer esse inventário, ou somente preciso ir até um cartório?

**Resposta:** Para que seja possível lhe informar se é cabível ou não a realização de inventário em cartório (Inventário extrajudicial), é preciso analisar a situação fática, pois existem algumas hipóteses em que não é possível a realização do inventário pela via extrajudicial.

Geralmente, será possível a realização do inventário extrajudicial caso presentes estes requisitos: a maioria e a plena capacidade civil dos herdeiros e do cônjuge-meio; a existência de consenso entre as partes quanto a partilha de bens; e a inexistência de testamento.

Caso não estejam presentes alguns destes requisitos, será necessária a realização do inventário pela via judicial.

A assistência de um advogado é imprescindível tanto para o inventário extrajudicial quanto para o judicial. Estamos à disposição no plantão jurídico do Sindicato ou no escritório pelo telefone: (19) 3253-2125 para analisar a situação de fato, e orientá-lo.

Crivelli Advogados  
Associados

Perguntas ou sugestões de temas devem ser enviadas para [jorbanc@bancarioscampinas.org.br](mailto:jorbanc@bancarioscampinas.org.br)

Jornada de 6h  
para todos

11 de agosto  
Dia Nacional  
de Luta no BB





# 5ª MEGAFESTA será no dia 27 de agosto, no Clube.

## HP E ANBIMA

### Prazo de inscrição termina nesta semana

**T**ermina nesta quinta-feira, dia **28**, o prazo de inscrição para o curso **HP 12C**, a ser realizado em agosto, entre os dias 6 e 27. Custo: bancário sindicalizado, R\$ 200,00 (duas parcelas); não sindicalizado, R\$ 400,00 (duas parcelas). As inscrições devem ser feitas no setor de Atendimento do sindicato.

Na sexta-feira, dia **29**, encerra o prazo de inscrição para o curso preparatório ao exame de certificação da Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiros e de Capitais (**ANBI-**

**MA**), nas modalidades CPA 10 e CPA 20. O curso, o segundo deste ano, será ministrado por professores certificados, no período de 6 de agosto a 17 de setembro, sempre aos sábados. O valor do curso, incluindo material de apoio, é de R\$ 680,00 (4 parcelas de R\$ 170,00) para bancário sindicalizado e R\$ 900,00 (2 de R\$ 450,00) mais R\$ 50,00 de taxa de inscrição para não sindicalizado. As inscrições devem ser feitas na sede do Sindicato. Informações: 3731-2688 ou atendimento@bancarioscampinas.org.br.

## PARQUE

### Hopi Hari prorroga prazo

**O**Hopi Hari prorroga a promoção "A Magia dos Dinossauros" até o dia 31 deste mês; antes era dia 27. O passaporte duplo

custa R\$ 104,00 (R\$ 52,00 por pessoa) para o bancário sindicalizado; passaporte individual, R\$ 59,00. Venda no Sindicato.

### Classibancários

#### Kindle 2 Wi Fi e 3G

Vendo, leitor de livro E ink ebook. R\$ 639,00 ou R\$ 660,00 em 3 parcelas (cheque). Tratar com Rodolfo Gabriel. Fone (11) 6199-0351.

#### Apto na Vila Industrial

Vendo, 2 dormitórios, novo, com armário sob medida, 1 WC social com box, gabinete, sala para 2 ambientes, cozinha planejada, área

de serviço com armário, 1 vaga de garagem. Condomínio com área de lazer (salão de festas, churrasqueira, play ground, portaria 24 horas). Mais informações, ligue (19) 9232-0145.

#### Apto em São Vicente

Alugo para temporada e finais de semana, próximo à praia, shopping e supermercado. 1 dormitório. Tratar com Carmem. Fones: (19) 8812-1130 e 8812-1131.

## FARMÁCIA DO SINDICATO



### Serviço de Entrega em Campinas

Taxa: R\$ 3,00. Ligue 3731-2688

## PROMOÇÃO:

### Linha Dermo Cosméticos La Roche Posay

### Filtros solares Anthelios e Minesol

Tudo em duas vezes, sem juros: cheque 30/60 dias  
Pagamento à vista com cartões Visa e Mastercard

#### Confira nossos preços. Desconto de até 35%

Remédio	Farmácia do Sindicato	Preço médio/mercado
Redermic + 40ml	R\$ 112,61	R\$ 160,87
Active C xl 30ml	R\$ 113,70	R\$ 162,43
Redermic eyes	R\$ 99,51	R\$ 142,15
Active C olhos	R\$ 80,74	R\$ 115,34
Active C xl fluído	R\$ 83,78	R\$ 119,69
Saliker shampoo	R\$ 38,50	R\$ 55,00
Anthelios AC 40 Fluído	R\$ 50,40	R\$ 72,00
Anthelios 50 c/ base	R\$ 60,00	R\$ 85,72
Anthelios AE 50	R\$ 63,00	R\$ 90,00
Anthelios W40	R\$ 59,40	R\$ 84,86
Minesol QC30	R\$ 51,00	R\$ 72,86