

## Sindicatos querem unificar fundações de previdência do Itaú Unibanco

A Comissão de Organização dos Empregados (COE) do Itaú Unibanco se reuniu no último dia 18 com conselheiros eleitos dos fundos de pensão do conglomerado para discutir, entre outros assuntos, a unificação das fundações que gerenciam os planos de previdência complementar dentro da holding.

Atualmente, existem 14 fundos de pensão fechados no grupo Itaú Unibanco, divididos entre cinco fundações, o que provoca retrabalho, aumento nos custos contratuais de prestação de serviços, de administração e de sistemas; além de diluir a representatividade dos participantes que chegam a quase 60 mil. Diante desse quadro, a COE, através dos conselheiros eleitos nos diferentes planos, tem discutido com o Itaú a unificação das fundações numa única entidade, que agregue todos os participantes, garanta a representação de ativos e assistidos e



Júlio César Costa

A exemplo do PCR (foto), unificação exige amplo processo de negociação com Itaú Unibanco

permita a fiscalização e acompanhamento pleno de todos os planos.

### Premissas

As premissas negociais apresentadas pelos eleitos são a garantia da representação para ativos e assistidos nos planos que possibilite a fiscalização e acompanhamento da gestão de cada fundo, aumentando a representa-

ção nos conselhos deliberativo e fiscal; a criação de conselhos de gestão por grupos de planos e a criação de um comitê ou comitês de acompanhamento de investimentos, permitindo maior transparência e fiscalização para os participantes. Outra medida importante é que um representante dos participantes esteja na diretoria executiva da nova fundação. "A

grande premissa, contudo, continua sendo a criação de um fundo fechado privado para o conjunto dos funcionários que estão no conglomerado, mas que não participam de nenhuma entidade fechada de previdência complementar. No máximo possuem um plano privado, do tipo PGBL ou VGBL", acrescenta o diretor do nosso sindicato, integrante da COE e conselheiro fiscal eleito da Fundação Itaú Unibanco, Mauri Sérgio.

Segundo ele, os planos privados seguem regras estabelecidas pela Susep (Superintendência de Seguros Privados), o órgão regulamentador dos fundos de previdência aberta, que são muito flexíveis e não garantem fiscalização adequada nem proporcionam bons rendimentos como os planos fechados. E, dependendo do modelo do plano aberto, os benefícios são inferiores ou não vitalícios para os que dele participam.

### Comando avalia Campanha Nacional 2010

O Comando Nacional dos Bancários, da qual nosso sindicato faz parte, se reúne no dia 7 de dezembro, em Belo Horizonte. Na pauta, avaliação da Campanha 2010 e os desdobramentos. O presidente do sindicato, Jeferson Boava, participará da reunião.

### BANCO DO BRASIL

### Plenária debate CCP

O sindicato realiza nesta quarta-feira, dia 1º, plenária na sede, às 18h30, para discutir a Comissão de Conciliação Prévia (CCP) do Banco do Brasil. No último dia 23, em Brasília, a Federação dos Bancários de São Paulo e Mato Grosso do Sul e o BB assinaram a renovação do acordo

que prevê a CCP; este acordo, cabe lembrar, venceu em junho de 2008. Diante dessa interrupção, em março de 2009 o sindicato reativou a CCP ao aderir ao acordo assinado pela Contraf CUT que, por sua vez, venceu no final do primeiro semestre do ano passado.

<p><b>IMPRESSO ESPECIAL</b></p> <p>9912253208/2010 - DR/SPI SIND. BANCÁRIOS</p> <p>--- CORREIOS ---</p> <p style="text-align: center;"> </p> <p style="text-align: center;">FECHAMENTO AUTORIZADO</p>	<p><b>PARA USO DOS CORREIOS</b></p> <table border="0"> <tr> <td><input type="checkbox"/> Mudou-se</td> <td><input type="checkbox"/> Falecido</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Desconhecido</td> <td><input type="checkbox"/> Ausente</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Recusado</td> <td><input type="checkbox"/> Não Procurado</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> End. Insuficiente</td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Não Existe o Nº Indicado</td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Informação escrita pelo porteiro ou síndico</td> <td></td> </tr> </table> <p>Reintegrado ao Serviço Postal</p> <p>Em ___/___/___</p> <p style="text-align: right;">Responsável</p>	<input type="checkbox"/> Mudou-se	<input type="checkbox"/> Falecido	<input type="checkbox"/> Desconhecido	<input type="checkbox"/> Ausente	<input type="checkbox"/> Recusado	<input type="checkbox"/> Não Procurado	<input type="checkbox"/> End. Insuficiente		<input type="checkbox"/> Não Existe o Nº Indicado		<input type="checkbox"/> Informação escrita pelo porteiro ou síndico	
<input type="checkbox"/> Mudou-se	<input type="checkbox"/> Falecido												
<input type="checkbox"/> Desconhecido	<input type="checkbox"/> Ausente												
<input type="checkbox"/> Recusado	<input type="checkbox"/> Não Procurado												
<input type="checkbox"/> End. Insuficiente													
<input type="checkbox"/> Não Existe o Nº Indicado													
<input type="checkbox"/> Informação escrita pelo porteiro ou síndico													

## Plano odontológico implantado

O plano odontológico conquistado na Campanha de 2008, finalmente foi implantado pelo Banco do Brasil, mais precisamente no último dia 19. Segundo comunicado do banco, o plano denominado BB Dental foi estruturado por uma empresa formada com 75% de capital do BB Seguros e 25% da Odontoprev. De três modalidades, apenas a BB Dental Econômico está disponível no momento a todos os funcio-

nários e dependentes diretos, e oferece: diagnóstico (consultas), emergência (urgência), dentística (obturações), odontopediatria (tratamento de crianças até 15 anos), prevenção, periodontia (tratamento de gengiva), cirurgia (extrações), endodontia (tratamento de canal) e radiologia (raio-x).

### Como utilizar

Para utilizar os serviços, o participante e/ou dependente deve apresentar o número da “cartei-

nha” informado pelo banco via correio eletrônico, mediante apresentação de documento com fotografia. Segundo a BB Dental, todos os funcionários e dependentes foram cadastrados automaticamente. Porém, quem não recebeu o número da “carteirinha” deve apresentar CPF e RG. E o cadastro, inclusive de dependente, deve ser feito através do Sisbb. Vale lembrar que o plano não tem co-participação.

**Informações – Portal:** [www.odontoprev.com.br/implantacao/bb-dental](http://www.odontoprev.com.br/implantacao/bb-dental). **Disque BB Dental:** 0800-602.0001

**Aposentado:** O novo plano odontológico, no entanto, não contempla neste momento os aposentados. Uma pendência que deve ser tratada em negociação. Afinal, na Campanha de 2008 ficou estabelecido cobertura para todos os participantes da Cassi, não apenas os da ativa.

### SINDICATO

#### Assembleia discute e vota previsão orçamentária

O Sindicato realiza no dia 10 de dezembro, na sede, assembleia para discutir e votar a Previsão Orçamentária de 2011. Participe. É hora de decidir onde investir o dinheiro, a contribuição da categoria. A assembleia será às 18h30.

#### EDITAL DE CONVOCAÇÃO ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA

Pelo presente, o Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários de Campinas e Região convoca os senhores associados desta entidade para Assembleia Geral Ordinária a realizar-se no próximo dia **10 de dezembro de 2010**, às 18h00, em primeira convocação, caso não haja a presença mínima de 2/3 dos associados, em segunda convocação às 18h30, com número de associados presentes, à Rua Ferreira Penteado, 460, nesta cidade, com a seguinte Ordem do Dia: **a)** Previsão orçamentária para o exercício de 2011; **b)** Outros assuntos.

Campinas, 27 de novembro de 2010

**Jefferson Rubens Boava**  
Presidente

### PREVI

#### Acordo sobre superavit do Plano 1 será submetido a consulta

**A**s entidades representativas dos funcionários, dirigentes eleitos e associações de aposentados, em negociação com o Banco do Brasil no último dia 24, fecharam acordo sobre o destino do superavit do Plano 1 da Previ (fundo de pensão). A proposta agora será submetida à aprovação dos participantes do Plano 1, em consulta que será realizada no início de dezembro.

O acordo prevê as seguintes melhorias de benefícios:

**1. A concessão de um benefício temporário correspondente a 20% sobre o Complemento Previ dos aposentados e pensionistas ou 20% dos benefícios**

projetados para os funcionários da ativa. Os aposentados e pensionistas receberão o novo benefício de imediato, em 12 parcelas mensais ao ano. Os participantes da ativa terão os valores creditados em contas individuais, cujo montante acumulado será sacado no momento da aposentadoria. No primeiro pagamento, serão antecipadas as primeiras 12 parcelas.

**2. Incorporação dos benefícios especiais negociados em 2007 como benefícios permanentes do Plano 1.**

**3. Benefício mínimo provisório correspondente à diferença entre 40% e 70% da Parcela Pre-**

vi.

A implantação dos benefícios depende, como citado acima, da aprovação dos participantes, via consulta. Porém, antes de entrar em vigor, o acordo precisa também ser aprovado pela Superintendência da Previdência Complementar (Previc) e pelos órgãos governamentais competentes.

**Regulamento:** Os representantes dos funcionários e a direção do banco também chegaram a acordo para a instalação de processo de negociação, em janeiro de 2011, para avaliar e adotar possíveis alterações do Regulamento do Plano 1 da Previ.

Fonte: Contraf CUT

### SEGURANÇA

#### Projeto aprovado por vereadores proíbe uso de celular em bancos

**A** Câmara de Vereadores de Campinas aprovou na semana passada, dia 22, projeto de lei que proíbe o uso de celular em agências bancárias da cidade. De autoria do vereador Luis Yabiku (PDT), a proposta visa coibir os assaltos nas chamadas “saidinhas de banco”. O projeto agora segue para a sanção ou veto do prefeito Hélio de Oliveira Santos. A ini-

ciativa de Campinas vem de encontro à campanha da Contraf CUT e Confederação Nacional dos Trabalhadores Vigilantes (CNTV) para combater as “saidinhas de banco”, lançada no último dia 19 em Belo Horizonte.

#### Sancionada lei sobre câmeras externas

Já o projeto de lei que obriga os bancos a instalarem câmeras ex-

ternas foi sancionado pelo prefeito de Campinas, no último dia 25. O monitoramento deve ser em tempo integral, 24h. A agência que não cumprir a lei nº 13.943 pagará multa diária de 100 unidades fiscais de Campinas (UFICs) – equivalente hoje a R\$ 208,00 – por câmera não instalada ou por serviço de gravação e arquivamento por câmera não realizado.

**Sindicato dos Bancários**  
Campinas e Região

EXPEDIENTE - O BANCÁRIO - PUBLICAÇÃO DO SINDICATO DOS BANCÁRIOS DE CAMPINAS E REGIÃO  
PRESIDENTE: JEFFERSON RUBENS BOAVA  
JORNALISTA RESPONSÁVEL: JAIR GIMENEZ (MTB 13.683)  
DIRETORA DE IMPRENSA: MARIA APARECIDA DA SILVA ALTINO  
IMPRESSÃO: GRÁFICA SANTA EDWIGES  
SEDE: RUA FERREIRA PENTEADO, 460, CENTRO.  
FONE.: (19) 3731-2688 - FAX: (19) 3234-5602  
CLUBE: (19) 3251-3718  
SUBSEDES: AMERICANA: (19) 3406-7869  
AMPARO: (19) 3807-6164  
MOGI GUAÇU: (19) 3841-3993  
SJB VISTA: (19) 3622-3514  
INTERNET: [WWW.BANCARIOSCAMPINAS.ORG.BR](http://WWW.BANCARIOSCAMPINAS.ORG.BR)  
E-MAIL: [JORBANC@BANCARIOSCAMPINAS.ORG.BR](mailto:JORBANC@BANCARIOSCAMPINAS.ORG.BR)  
TIRAGEM: 13.000 EXEMPLARES  
FILIADO À FEEB SP-MS E CONTRAF-CUT



## Santander nega extensão do reajuste de 7,5% para todos

O Santander negou estender o reajuste salarial de 7,5% a todos os funcionários, durante reunião do Comitê de Relações Trabalhistas (CRT) realizada no último dia 25. Segundo o banco, o acordo coletivo negociado entre o Comando Nacional dos Bancários e a Fenaban, durante a Campanha 2010, será respeitado; no acordo, o reajuste de 7,5% vale apenas para quem ganha até R\$ 5.250,00. Os dirigentes sindicais - entre eles, os diretores Cristiano, Stela e Marcelino - ponderaram que a aplicação do índice de forma linear seria um reconhecimento, valori-

zação, dos funcionários que contribuíram para que o Santander Brasil fosse responsável por 30% do lucro mundial no terceiro trimestre deste ano.

O banco espanhol negou ainda a prorrogação da cláusula sobre Licença Remunerada pré-Aposentadoria, mais conhecida por "pijama", até 31 de agosto de 2011. Para o Santander o programa já cumpriu o seu objetivo. Os representantes dos funcionários argumentaram que "a prorrogação, além de valorizar o hoje reduzido grupo de 'elegíveis', deixaria os bancários brasileiros em pé de

igualdade com os trabalhadores do Santander no Uruguai e na própria Espanha, que têm direito similares há mais de dez anos", destaca o diretor Cristiano. Veja a íntegra da ata no site do sindicato: [www.bancarioscampinas.org.br](http://www.bancarioscampinas.org.br).

### Dia 3, reunião sobre CCV

Nesta sexta-feira, dia 3, os sindicatos se reúnem com o Santander para discutir Comissão de Conciliação Voluntária (CCV) e redução da comissão de função. Em janeiro do próximo ano, nova reunião irá debater condições de trabalho nas agências, Call Center e Terceirização.

## SANTANDER

### Aposentado/demitido recebe PLR dia 10

O Santander informou na semana passada que a antecipação da PLR e a parcela adicional serão pagas no dia 10 de dezembro aos demitidos sem justa causa e aposentados, no período de 2 de agosto a 29 de outubro. Além desses benefícios, conquistados na Campanha 2010, o ban-

co vai pagar o Programa de Participação nos Resultados do Santander (PPRS) e as diferenças salariais retroativas a 1º de setembro.

#### Regra

O valor da antecipação da PLR equivale a 60% da regra básica. O que corresponde a 54% do salário mais R\$ 660,48, com teto de R\$

4.308,60. A primeira parcela do adicional é de 2% do lucro líquido do primeiro semestre deste ano que, no caso do Santander, representa R\$ 1.200,00.

#### Importante

Para os demitidos sem justa causa e aposentados o valor da parcela será proporcional.

## EMPREGO

### Diretores representantes em CMEs participam de Encontro

Os diretores **José Carlos Leite** (presidente da Comissão Municipal de Emprego de Sumaré) **Antonio Donizetti** (presidente da Comissão Municipal de Emprego de Campinas), e **Afonso Lopes da Silva** (secretário municipal de Emprego de Jaguariúna) participaram no último dia 17, em Campinas, do Encontro Regional de Capacitação, Atualização e Aperfeiçoamento. O Encontro foi organizado pela Secretaria do Emprego e Relações do Trabalho (SERT) e Fundação Prefeito Faria Lima - Cepam (Centro de Estudos e Pesquisa em Administração Municipal, no período das 9 às 16h.



José Carlos, Silva e Donizetti

Banco de Imagem/seebc

## Tire suas dúvidas

### Pagamento de adicional de transferência

Muitos bancários questionam em nosso plantão jurídico se o banco é obrigado a pagar adicional de transferência, quando o trabalhador é transferido para outra agência, um pouco mais distante, mas no mesmo município ou em município próximo.

Nos termos dos artigos 469 e 470 da CLT, é devido o adicional de transferência de no mínimo 25% (vinte e cinco por cento) sobre o salário, mas desde que a transferência **seja provisória e que acarrete na mudança de domicílio do trabalhador**. Ou seja, na transferência definitiva ou quando não haja a mudança de domicílio do trabalhador infelizmente não é devido o adicional de transferência.

Em contrapartida, o banco apenas pode transferir o empregado, caso haja a anuência do trabalhador ou efetiva necessidade de serviço, no caso de bancário que exerce cargo de confiança. Além disso, mesmo que o bancário não tenha direito ao adicional de transferência é devido o pagamento de todas as despesas adicionais decorrentes da mudança de agência, nos termos da **Súmula 29 do TST**, abaixo transcrita:

*"Empregado transferido, por ato unilateral do empregador, para local mais distante de sua residência, tem direito a suplemento salarial correspondente ao acréscimo da despesa de transporte."*

Assim, todas as despesas suplementares com transporte devem ser pagas pelo empregador. Em eventual discussão judicial sobre essas diferenças é importante que o bancário guarde os comprovantes de pedágio, estacionamento, ônibus, taxi, etc.

Desta forma, na hipótese de transferência do bancário na mesma cidade ou cidade próxima não é cabível o adicional de transferência, mas o banco deve pagar todas as despesas com transporte que foram majoradas. De qualquer forma, caso o banco descumpra seu direito, denuncie tal fato ao sindicato, que serão tomadas as providências administrativas e judiciais contra o banco.

**Crivelli Advogados Associados**

Perguntas ou sugestões de temas devem ser enviadas para [jorbanc@bancarioscampinas.org.br](mailto:jorbanc@bancarioscampinas.org.br)

## AIDS

### Mutirão de testes gratuitos de HIV

A Secretaria de Estado da Saúde iniciou no último dia 16 o mutirão de testes gratuitos de HIV, que integra a campanha **Fique Sabendo 2010**. O objetivo é ampliar o diagnóstico precoce do vírus da Aids e conscientizar a população sobre a importância do acompanhamento. O mutirão termina nesta quarta-feira, 1º de dezembro, Dia Mundial de Luta contra a Aids.

O teste de HIV, que é gratuito e sigiloso, pode ser feito também nos centros de saúde de Campinas. Informações podem ser obtidas no Disque DST/Aids: 0800-162.550.

**Queda** – Segundo relatório divulgado pelo Programa Conjunto das Nações Unidas sobre HIV/Aids (Unaid), divulgado no último dia 23, reduziu em 20% as novas infecções por HIV em todo o mundo, nos últimos dez anos. Em 2009, foram registrados 2,6 milhões de novos casos contra 3,1 milhões em 1999.

## EVENTO

### Dia 11, Chegada do Papai Noel no Clube

Carlos Bassan

O Papai Noel estará no Clube dos Bancários no dia 11 de dezembro, a partir das 10h da manhã. A festa para receber o Noel terá brinquedos (pula pula, cama elástica e piscina de bolinhas), distribuição de pipoca e algodão doce e música ao vivo. Às 12h30, apresentação da peça de teatro "Acorda Papai Noel que o Natal já Chegou", com Wagner Kampynas. Não perca.



## AMERICANA

### Subsede participa do Natal da Apam

A subsede do sindicato em Americana vai participar, pelo nono ano consecutivo, do Natal Feliz promovido pela APAM (Associação de Promoção ao Me-

nor de Americana).

No dia 17 de dezembro, às 16h, serão distribuídas sacolinhas personalizadas para 130 crianças, entre 6 meses a quatro

anos de idade, com Chegada do Papai Noel. Participe. Solicite uma sacolinha ao diretor regional José Carlos (fone: 3406-7869).

## CONVÊNIOS

### Esamc

Vestibular dia 12 de dezembro. Inscrição: [www.esamc.br](http://www.esamc.br), até dia 8. Informações: (19) 3231-6033, ramal 22. Entre outros cursos, Administração, Economia, Ciên-

cias Contábeis e Direito.

### USF de Itatiba

O sindicato pretende reativar o convênio com a Universidade São Francisco (USF) de Itatiba. Porém, são necessários no mínimo

10 alunos.

Cadastre-se no Atendimento do Sindicato (sede), com as funcionárias Miriam ou Raquel. Fone: (19) 3731-2688 ou [atendimento@bancarioscampinas.org.br](mailto:atendimento@bancarioscampinas.org.br).

## Classibancários

### CBX 750 Four

Vendo, ano 1988, cor vinho, km 45 mil. Tratar com Gilmar. Fone: (19) 9731-8779.

### Moto Scooter

Vendo, marca FYM, modelo T18, 150cc, ano 2008, cor prata, partida elétrica. Valor R\$ 2 mil. Tratar com Bruno. Fone: (19) 3233-4062.

### Moto YBRK

Vendo, 2004/05, 29 mil km, vermelha, pneus novos. R\$ 2.700,00. Tratar com Tânia. Fone: (19) 3869-2616 e 9613-1321.

### Suzuki Thunder 125

Vendo, 2008/09, verde, 6 mil km, R\$ 4 mil. Tratar com Tânia. Fones: (19) 9613-1321 e 3869-2616.

### Opala 85

Vendo, 4 portas, azul, gasolina, 4 cilindros, ótimo estado. R\$ 6 mil. Documentação em ordem. Tratar com Pedro, após às 18h. Fone: (19) 3276-4311.

### Honda FIT

Vendo, modelo ELX, automático, completo, única proprietária. 60 mil km. Tratar com Lúcia. Fones: (19) 3756-4918 ou 9775-8408.

### Sala comercial

Alugo, dois ambientes, copa, banheiro. Rua Álvares Machado, 351 (2º andar, sala 24.). Tratar com Vilma ou Rosa. Fone: (19) 9283-4454.

### Chácara Atibaia

Vendo, 1057m2, escritura, distante mil metros da represa, em condomínio. Valor: R\$ 100 mil. Um verdadeiro paraíso. Tratar com Tânia. Fone: (19) 3869-2616 e 9613-1321.

### Apto na Cel. Quirino

Alugo ou vendo, esquina com av. Moraes Sales, em Campinas. 2 dormitórios, garagem. Fone: (19) 9119-7928.

### Apto na praia

Alugo, 1 dormitório, praia Gonzaguinha, em São Vicente, ótima localização, próximo de shopping e mercado. Tratar com Carmem. Fone: (19) 3223-2327 ou 8812-1131.

### Maranduba com piscina

Alugo apto, em Ubatuba. Reserve já sua data. Tratar com Reinaldo. Fones: (19) 3267-8672 ou 9791-3044.

### Casa 3 dormitórios

Vendo. Jd Sta Terezinha, sete cômodos grandes. Tratar com Gislayne. Fone: (19) 9188-3717.

## FARMÁCIA DO SINDICATO

### Serviço de Entrega em Campinas

Taxa: R\$ 3,00. Ligue 3731-2688



Tudo em duas vezes, sem juros: cheque 30/60 dias  
Pagamento à vista com cartões Visa e Mastercard

Confira nossos preços. Desconto de até 35%

Remédio	Farmácia do Sindicato	Preço de Tabela
Minesol Actif OC 30	R\$ 53,00	R\$ 75,72
Pharmaton 30 cps	R\$ 41,35	R\$ 55,13
Proderm emulsão 120 ml	R\$ 33,00	R\$ 47,14
Maracugina 150 ml	R\$ 23,90	R\$ 31,87