



## Bradesco garante emprego após transferência do 'Back Office' do Câmbio Campinas para SP

A diretoria de Recursos Humanos do Bradesco assegurou ao sindicato, em contato na semana passada, que nenhum funcionário do Câmbio de Campinas será demitido após a transferência do serviço de Back Office (retaguarda) para São Paulo. Ainda segundo a diretoria de RH, a centralização do serviço na capital integra uma reestruturação nacional, porém em Campinas a data da mudança não está definida; só que deve ocorrer ainda no primeiro semestre deste ano.

Todos os funcionários do Back Office lotados no prédio da agência Centro, aproximadamente 70 bancários, terão três opções de realocação: 1) continuar no setor, porém desempenhando as funções em São Paulo.

Neste caso, o transporte será de responsabilidade do Bradesco, sem custo para o funcionário. 2) migrar para a plataforma comercial, que será expandida e permanecer em Campinas. O Bradesco, no entanto, não informou o número de vagas a serem criadas. 3) migrar para rede de varejo (agências) em Campinas.

O sindicato acompanha o processo de reestruturação do Câmbio em Campinas desde o anúncio oficial, em agosto do ano passado. "Estamos atentos e, mesmo não documentado, vamos fiscalizar o compromisso assumido pela diretoria de RH.", destaca o diretor do sindicato Gustavo Moreno. Para o presidente Jeferson Boava, "o transporte gratuito para São Paulo representa um avanço".



Júlio César Costa

Diretores do sindicato no Câmbio Campinas

### BB - NOSSA CAIXA

## Terceirização do Poupa-Tempo é inaceitável

Durante a mesa permanente de negociação, realizada no último dia 28, os sindicatos protestaram contra a decisão do Banco do Brasil em terceirizar o atendimento nas unidades de "Poupa-Tempo". Inclusive cobraram uma explicação plausível. "É um absurdo, inaceitável um banco público terceirizar o atendimento hoje prestado por bancários oriundos da Nossa Caixa. Sem falar na queda da qualidade do serviço", avalia o presidente do sindicato Jeferson Boava. O

tema será tratado inicialmente na mesa temática de Terceirização, que deve ocorrer neste dia 4.

### Gratificação variável

Outro ponto debatido na mesa foi a Gratificação Variável. Os sindicatos reivindicam indenização de 10 salários, mas o BB propôs apenas três. Agora aceita rever sua proposta.

### Plano de saúde

Os sindicatos reivindicaram a migração e inclusão dos funcionários egressos da Nossa Caixa no plano de

associação da Cassi, bem como a administração dos recursos complementares de aposentadoria pela Previ. Os representantes do BB não apresentaram nenhuma proposta. No momento, o que vale é o convênio de reciprocidade Economus/Cassi, que foi prorrogado até dia 22 deste mês; a validade era até o último dia 30. Em algumas localidades, os funcionários continuam a usufruir do convênio com a Unimed. O Banco do Brasil, não verdade, só tem enrolado nas ne-

gociações sobre o processo de migração, que a cada hora apresenta novos problemas. "O dia a dia nos locais de trabalho está insuportável. Queremos uma definição para as questões pendentes; entre elas, gratificação variável e plano de saúde", destaca a diretora do sindicato, Cida. Para o presidente Jeferson Boava, o banco "deve apresentar propostas. Se forem aceitáveis, os problemas estarão solucionados. Caso contrário, vamos para o embate medir forças".

### ELEIÇÕES

## Sindicato apoia Levi e José Carlos no Economus e Chapa 1 na Funcef

Termina nesta sexta-feira, dia 7, a eleição dos novos integrantes dos conselhos Deliberativo e Fiscal do Economus. A diretoria do nosso sin-

dicato apoia os candidatos **Levi Gomes de Oliveira** e **José Carlos de Oliveira**, Deliberativo e Fiscal, respectivamente. Pela primeira vez a eleição

é realizada por meio eletrônico. **Funcef** - Nesta quinta-feira, dia 6, termina também a eleição dos diretores e conselheiros (Deliberativo e Fiscal)

da Funcef (Fundação dos Economistas Federais) A diretoria do sindicato apoia a **Chapa 1**, Movimento pela Funcef.

## Bolsa de estudo agora é extensiva a todos

Depois de garantir a ampliação do número de bolsas de estudo, os sindicatos asseguraram a extensão do benefício para todos os funcionários do Itaú Unibanco, em negociação no último dia 23. A bolsa, conquistada no dia 3 de setembro de 2007 e ampliada de 3,4 mil para 4 mil em negociação no último dia 12, beneficiava apenas funcionários com jornada

nada de seis horas. “Agora, tratamento igual para todos. O que é uma conquista dos bancários”, avalia o diretor do sindicato e integrante da Comissão de Organização dos Empregados (COE), Mauri Sérgio.

A inscrição para a Bolsa, que corresponde a 11 parcelas, retroativas a fevereiro deste ano, está aberta desde o último dia 27.

**PLR e PCR** - Até o fechamento desta edição, não tínhamos nenhum informe da negociação sobre PLR e PCR, realizada na última sexta-feira, dia 30. Na verdade, essa negociação começou no dia anterior, quinta 29. Na ocasião, o banco não apresentou nenhuma proposta.

### PCS e segurança

Os pontos relativos ao PCS e se-

gurança serão debatidos em reuniões futuras.

No que se refere ao PCS, o banco irá fazer uma apresentação comparativa entre os salários no Itaú e Unibanco nas áreas administrativas. Quanto à segurança, em função de reformas em agências, o Itaú Unibanco se comprometeu em buscar uma solução.

### NEGOCIAÇÃO I

## Sindicatos propõem revisão no sistema financeiro terceirizado

Os sindicatos propuseram à Fenaban, durante a segunda reunião da Comissão Paritária de Terceirização, realizada no último dia 26, a revisão em todo o sistema financeiro hoje terceirizado. Inclusive os sindicatos apresentaram os principais serviços terceirizados pela maioria dos bancos, assim como uma série de processos negociados banco a banco que resultou na reversão dos serviços. Apesar da promessa feita na primeira reunião da Comissão, realizada no último dia 7, a Fenaban não apresentou suas informações sobre o processo de terceirização, como fizeram os sindicatos. Alegou dificuldades em sistematizar os dados.

Dentre as principais atividades terceirizadas, os sindicatos relacionaram: Back Office ou Retaguarda Bancária (movimentação das agências, malotes PJ, caixas eletrônicos, etc.); Atividades de Tesouraria; Compensação Bancária; Call Center (ativo e receptivo); Tecnologia de Informação; Abertura de Conta Corrente; Processamento de Conta Corrente; Gestão Eletrônica de Documentos; Processamento de Empréstimos: crédito/crédito imobiliário; e Promotores de Vendas. Os sindicatos apresentaram ainda, segundo o presidente do sindicato, Jeferson Boava, representante da Federação dos Bancários

de SP e MS na Comissão Paritária, uma série de serviços que eram terceirizados, porém foram revertidos em negociações banco a banco. Entre os serviços, Tele-Atendimento, Financiamento de Automóveis, Telefonia, Call Center (ativo e receptivo) e Cartão de Crédito. Os sindicatos destacaram ainda o Termo de Ajuste de Conduta (TAC) com a Caixa Federal, que acabou com a terceirização na Retaguarda, Digitação e Tecnologia.

Os primeiros passos dessa histórica conquista no banco federal foram dados em Campinas. “A vitoriosa luta do sindicato teve início em 1995. No dia 22 de agosto de 2002, a Justiça deu prazo de 180 dias para a Caixa cumprir a sentença, que foi prorrogada por mais 60 dias. No dia 22 de abril de 2003, em audiência no Fórum Trabalhista de Campinas, a Caixa apresentou o cronograma de substituição dos terceirizados. A experiência de Campinas refletiu em todo o país”, lembra o presidente Jeferson.

**Reunião** - A Comissão Paritária de Terceirização volta a se reunir no dia 7 de junho. Na ocasião, a Fenaban dará sua resposta sobre o interesse dos bancos em discutir a possibilidade de reversão dos serviços terceirizados em determinadas áreas.

### NEGOCIAÇÃO II

## CRT do Santander retoma debate

O Comitê de Relações Trabalhistas do Santander retomou o processo de discussão e negociação no último dia 29, no mesmo dia que o banco espanhol anunciou o lucro líquido do primeiro trimestre, resultado recorde que representa 21% dos lucros do grupo (R\$ 1,763 bilhão). O diretor do sindicato e integrante da Comissão de Organização dos Empregados, Cristiano Meibach, participou da reunião. Os sindicatos apresentaram a pauta de reivindicações e o Santander propôs a formação de dois grupos de trabalho; inclusive deu respostas sobre alguns temas. A próxima reunião acontece no dia 18. Na ocasião, o Santander irá apresentar o Plano de Cargos, Salários e Carreiras (PCSC) e os programas próprios de remuneração variável.

**Bolsa de estudo** - Os sindicatos solicitaram relatório dos pedidos de bolsas de estudo. O Santander adiantou que 250 pedidos foram recusados; em sua maioria, documentação incompleta. Na reunião do dia 18 será apresentado o número de bolsas con-

cedidas, bem como a data indicativa das inscrições para o segundo semestre.

**Pijama** - Os sindicatos pediram que o banco reavalie a recusa dos pedidos de licença remunerada pré-aposentadoria (pijama) apresentados fora do prazo. O banco irá apresentar estudo dos casos negados na próxima reunião. Os sindicatos, por sua vez, apresentarão levantamento dos casos em que os funcionários perderam o prazo, desde outubro de 2009.

**Assistência médica e odonto** - O Santander negou a manutenção dos planos de assistência médica e odontológica após a aposentadoria, independente do tempo de banco. Negou ainda a inclusão dos pais como dependentes, a exemplo do que ocorre na Cabesp.

**Temas da próxima reunião:** centro de realocação, condições de trabalho nas agências, acesso às informações sindicais na intranet, previdência complementar, metas para caixas, atuação da GOE e funcionários com deficiência.

### LUTA

## Dia Mundial em Memória das Vítimas de Acidentes de Trabalho



Julio César Costa



No Dia Mundial em Memória das Vítimas de Acidentes de Trabalho, 28 de abril, diretores do sindicato participaram de ato (foto) organizado pela subsede da CUT no centro de Campinas. Em Brasília, no mesmo dia, as centrais sindicais rea-

lizaram ato na Câmara dos Deputados, antes da entrega de diversos projetos de lei ao presidente da casa, Michel Temer. Para o diretor de saúde do sindicato, Gustavo Moreno, as centrais sindicais já iniciaram o debate de propostas de alte-

ração na Lei 8.213/91 que regulamenta os benefícios da Previdência Social, em especial nas questões relacionadas à Saúde do Trabalhador. Mais informações no site do sindicato: [www.bancarioscampinas.org.br](http://www.bancarioscampinas.org.br).

Sindicato dos Bancários de Campinas e Região

EXPEDIENTE - O BANCÁRIO - PUBLICAÇÃO DO SINDICATO DOS BANCÁRIOS DE CAMPINAS E REGIÃO

PRESIDENTE: JEFERSON RUBENS BOAVA

JORNALISTA RESPONSÁVEL: JAIRO GIMENEZ (MTB 13.683)

DIRETORA DE IMPRENSA: MARIA APARECIDA DA SILVA ALTINO

IMPRESSÃO: GRÁFICA SANTA EDWIGES

SEDE: RUA FERREIRA PENTEADO, 460, CENTRO.

FONE.: (19) 3731-2688

FAX: (19) 3234-5602

CLUBE: (19) 3251-3718

SUBSEDES: AMERICANA: (19) 3406-7869

AMPARO: (19) 3807-6164

MOGI GUAÇU: (19) 3841-3993

SJB VISTA: (19) 3622-3514

INTERNET: [WWW.BANCARIOSCAMPINAS.ORG.BR](http://WWW.BANCARIOSCAMPINAS.ORG.BR)

E-MAIL: [JORBANC@BANCARIOSCAMPINAS.ORG.BR](mailto:JORBANC@BANCARIOSCAMPINAS.ORG.BR)

TIRAGEM: 13.000 EXEMPLARES

FILIADO À FEEB SP-MS E CONTRAF-CUT

## Mesa de Remuneração debate PCCS

O debate na mesa temática de Remuneração com o Banco do Brasil, realizada no último dia 29, se concentrou nos seguintes pontos: possibilidade de formatação do novo plano, interstício, piso salarial e promoção por mérito e antiguidade. A diretora do sindicato, Elisa Ferreira, participou da mesa.

Os representantes do banco se comprometeram em fornecer dados sobre os números dos postos efetivos, caixas e comissionados. Com base nesses números os sindicatos poderão apresentar uma proposta para implantação do novo PCCS. Quanto à valorização do piso, que deve ter como referência o calculado pelo Dieese (hoje em torno de R\$ 2 mil) e interstícios, o BB alegou dificuldades em função dos tetos estabelecidos pelo Dest (Departamento de Coordenação e Controle das Empresas Estatais). No que se refere à jornada de 6h, os sindicatos lembraram que o banco tem prazo para apresentar uma proposta até 30 de junho.

**Nova reunião** – A mesa de Remuneração volta se reunir no próximo dia 25.

### Mesa permanente

Na reunião da mesa permanente, realizada no último dia 28, poucos avanços; o principal deles, a criação do Comitê de Ética Nacional, a partir da instalação de uma gerência de Divisão dentro da Vipes/Diref. Essa gerência inclusive está elaborando normativos e treinamentos específicos aos funcionários que compõem os



Elisa Ferreira, diretora do sindicato, na mesa realizada em Brasília

comitês regionais. Cada um deles terá cinco integrantes: quatro indicados por gerências regionais (GEPES, Super, Ajure e CSL/CSO), e um eleito pelos funcionários com o acompanhamento dos sindicatos. Os comitês devem ser instalados até 31 de agosto. **Plano odontológico** – Descaso total. Até o momento nada foi implantado. Cabe lembrar que em março último, o presidente do BB, Aldemir Bendini, prometeu publicamente (via chat) solução em 60 dias. O prazo termina nesta sexta, dia 7. Com a palavra, o autodenominado “Dida”.

**Contratação** – Os sindicatos cobraram que a contratação de mais funcionários seja efetuada rapidamente. Esse ponto integra o acordo negociado e fechado no ano passado. Serão 10 mil novos postos de trabalho até dezembro de 2011.

**Sesmt** – Quanto ao concurso e às contratações para a constituição dos

Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho (Sesmt), o banco informou que está finalizando o levantamento dos funcionários da carreira administrativa aptos a participarem de uma seleção interna. A partir daí, serão estabelecidas as vagas a serem ofertadas em concurso externo.

**Centrais clandestinas** – Os sindicatos denunciaram a criação de centrais clandestinas de crédito em várias regiões do país. Essas centrais usam mão-de-obra de funcionários de agências, que são transferidos por alguns dias para a Gerev, deixando suas unidades de origem desfalcadas. O banco assumiu compromisso em apurar a denúncia.

### Reestruturação e BB 2.0

Esse ponto será tratado exclusivamente na próxima reunião da mesa, que deve ocorrer neste dia 5, quarta-feira.

Guina

## Tire suas dúvidas

### Estágio e metas

**Pergunta:** Sou estudante universitário e contratado como estagiário em um estabelecimento bancário, executo diversas atividades como atendimento ao público em geral e venda de produtos. Inclusive sou cobrado por metas. Quais são os meus direitos?

**Resposta:** A justiça do trabalho é norteada pelo princípio da primazia da realidade dos fatos, isto é, os fatos concretos do dia a dia laboral prevalecem sobre o conteúdo de documentos para estabelecer os efeitos jurídicos da relação trabalhista.

Portanto, se as atividades do estagiário, que é de aprendizagem supervisionada, nos termos da lei nº 11.788, de 25 de setembro de 2008 forem desvirtuadas, conforme prevê a própria lei já citada, poderá acarretar vínculo empregatício do estagiário com a empresa concedente do estágio. Nestes termos é o artigo 3º parágrafo 2º da lei 11.788/2008 “O descumprimento de qualquer dos incisos deste artigo ou de qualquer obrigação contida no termo de compromisso caracteriza vínculo de emprego do educando com a parte concedente do estágio para todos os fins da legislação trabalhista e previdenciária”.

Na sua situação, o contrato de estágio é nulo e o Banco deve reconhecer a existência de contrato de trabalho. Vale à pena conferir todos os termos da lei 11.788/2008 no site [www.planalto.gov.br](http://www.planalto.gov.br) e, qualquer dúvida, procurar orientação no Jurídico do sindicato.

**Crivelli Advogados Associados**

## BANCO DO BRASIL II

### Sindicatos rejeitam programa sobre licença-saúde

Os sindicatos rejeitaram a proposta do Banco do Brasil para o Programa de Reinserção de funcionários que ainda estão licenciados, durante reunião da mesa temática sobre Saúde e Condições de Trabalho, realizada no último dia 27. O programa como quer o BB visa fazer um levantamento de quantos estão afastados e interferir no processo de afastamento. Para a Comissão de Empresa dos Funcionários, o licenciado será “convitado” a participar do programa, porém não terá como recusar com receio de possíveis represálias.

Sem falar, ainda segundo a Comissão, que os médicos do INSS vão se basear nos laudos emitidos pelos médicos do banco na hora da perícia. O projeto-piloto do Programa de Reinserção foi implementado em vários locais do país, como Minas Gerais, Pará e Mato Grosso. A íntegra do programa e os resultados obtidos, no entanto, não foram apresentados pelo BB durante a reunião. Os sindicatos constataram que diversas questões precisam ser corrigidas, inclusive no que se refere ao público-alvo. Os representantes dos funcionários

destacaram que o banco deve observar a cláusula 40ª do acordo coletivo de trabalho, onde consta que os programas de reabilitação profissional não são para os que estão afastados, mas para aqueles que retornaram ao trabalho. Entre os principais pontos que necessitam ser revistos, estão: funcionário reinserido não pode perder a comissão, independente do tempo de afastamento; programas de prevenção de acidentes de trabalho mais efetivos; e mudança na organização do trabalho para evitar novos adoecidos.

### 21º Congresso: Encontro elege delegados

O sindicato realiza no próximo dia 11, na sede, às 18h30, Encontro para debater o temário do

21º Congresso Nacional dos Funcionários do BB e elege os delegados.

Perguntas ou sugestões de temas devem ser enviadas para [jorbanc@bancarioscampinas.org.br](mailto:jorbanc@bancarioscampinas.org.br)

## Classibancários

### Chácara em Atibaia

Vendo, 1.057 m2 em condomínio, com escritura, edícula simples, às margens da represa da usina, pomar, ótima topografia. Um verdadeiro paraíso. R\$ 80 mil. Tratar com Tânia. Fones: (19) 3869-2616 e 9613-1321.

### Monza 92

Vendo, alcool, original, com 50 mil km, 2 alarmes, direção hidráulica, vidro elétrico, cor vinho, roda liga-leve. R\$ 8.300,00. Tratar com Divino. Fone: (19) 9661-3701.

### Citroen C3 GLX 1.6

Vendo, Flex, 2008, preto, freio ABS, 18 mil km, única dona, completo AR, DH, vidro. R\$ 33.900,00. Tratar com Patrícia. Fone: (19) 9186-7600.

### Playstation 2

Vendo, modelo Slim, serve como DVD, mais controle Sony, memory Card 8 MB, mais jogos. R\$ 480,00 à vista. Tratar com Rafael. Fone: (19) 9342-1302.

### Esteira elétrica

Vendo, Athletic Advanced 2, monitor digital, pouco uso. Tratar com Júlia. Fones: (19) 3343-4167 e 3234-7439.

### Banco de supino

Vendo, completo (azul) para musculação de todos os grupos musculares. R\$ 200,00. Fone: (19) 9158-0039.

### Lava roupa Electrolux

Vendo, modelo LTE 09, 4 níveis de água, 12 programas, nova, ainda na garantia. R\$ 700,00. Fone: (19) 3707-5545.

### Centrifuga de roupa

Vendo, modelo Classic 3 Consul, garantia. R\$ 150,00. Fone: (19) 3707-5545.

### Jogo de rodas

Vendo, liga leve, aro 17 para Golf, com pneus novos. R\$ 2 mil. DVD caixa selada, mais potência de 400w, mais falantes 6/9. R\$ 1.200,00. Tratar com Pablo. Fone: (19) 9219-0205.

## LÚCIA CABELOS Promoção em maio

Massagem corporal. **Pacote com oito sessões**, R\$ 300,00.

**Grátis** hidratação facial (duas).

**Hidratação capilar**, R\$ 35,00. Grátis um corte de cabelo.

**Validade:** durante o mês de maio. Atendimento com hora marcada.

**Informação:** (19) 3731-2688

**Endereço:** pavimento térreo da sede do sindicato.

## CURSO

# Prepara-se para o exame da Anbid

O sindicato promove em junho novo curso preparatório ao exame de certificação da Associação Nacional dos Bancos de Investimentos (Anbid), nas modalidades CPA 10 e CPA 20, em Campinas. O curso, a ser ministrado por professores certi-

ficados, será realizado no período de 12 de junho a 24 de julho, sempre aos sábados.

O valor do curso, incluindo apostila ou livro e CD com slides, é de R\$ 625,00 (4 parcelas de R\$ 156,25) para bancário sindicalizado e R\$ 800,00 (2

de R\$ 400,00) mais R\$ 50,00 de taxa de inscrição para não sindicalizado.

### Inscrições até dia 28

As inscrições devem ser feitas na sede do sindicato até o dia 28 deste mês. Informações: 3731-2688 ou jorbanc@bancarioscampinas.org.br.

## CABESP NA AFABAN

# Sindicato participa de evento no Banescamp

Júlio César Costa



Os diretores Cristiano, Hamilton, Stela e o presidente Jeferson participaram no último dia 28, no Banescamp, de evento promovido pela Cabesp e Afaban. Entre outras atividades, palestra e apresentação de Coral.



## FARMÁCIA DO SINDICATO

### Serviço de Entrega em Campinas

Taxa: R\$ 3,00. Ligue 3731-2688

Tudo em duas vezes, sem juros: cheque 30/60 dias  
Pagamento à vista com cartões Visa e Mastercard

### Confira nossos preços. Desconto de até 35%

Remédio	Farmácia do Sindicato	Preço de Tabela
Neosaldina	R\$ 10,24	R\$ 13,65
Pharmaton 30 comp.	R\$ 41,35	R\$ 55,13
Colírio Moura Brasil	R\$ 7,79	R\$ 10,39
Ácido Fólico 5 mg	R\$ 4,86	R\$ 6,94

## Novos convênios

### Núcleo Cultural Alquimia

Cursos de artes e idiomas, apresentações artísticas, comércio de artes, livros e artesanato, restaurante. Rua Luziana, 833, centro, **Campinas**. Fone: (19) 3233-0387. **Desconto:** 8% a 15%.

### Plenaforma

Manipulação & Homeopatia. Avenida Ester, 58, centro, **Cosmópolis**. Fone: (19) 3872-5931 e 3812-3754. **Desconto:** 12% em medicamento manipulado.

### Expert School

Ensino de língua estrangeira. Rua Dom Barreto, 941, Vila Jones, **Americana**. Fones: (19) 3601-7715 e 91278334. **Desconto:** 20% na mensalidade.

### Acrópolis Cursos

Profissionalizantes. Idiomas: inglês e espanhol. Avenida Brasil, 733, Jardim São Paulo, Americana. Fones: (19) 3462-1521 e 3012-8230. **Desconto:** até 30%.

### Nutricionista

**Duane Aouqui Del Giudice**. Rua Armando Frederico Renganeschi, 42, Jardim Cristina, próximo Terminal Ouro Verde. **Desconto:** 10%. Fone: (19) 3266-1568.

### Cancelamento

A Faculdade de Americana (FAM) cancelou o convênio com o sindicato, firmado em março de 2006. Os alunos cadastrados até 2009, no entanto, permanecem com o desconto até a conclusão do curso.